

SISTEMA DE GESTIÓ DE COMPLIANCE PENAL



#ORGULLOSA
de jugar a futbol

www.fcf.cat



CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

0. Continguts

1) INTRODUCCIÓ, OBJECTIUS I DEFINICIONS

2) ÀMBIT D'APLICACIÓ: DESTINATARIS O PERSONES SUBJECTES

3) OBLIGACIÓ DE CONEIXEMENT, ACCEPTACIÓ I COMPLIMENT

4) MISSIÓ, VISIÓ I VALORS

5) PRINCIPIS GENERALS D'ACTUACIÓ DE L'FCF

5.1 Respecte a la legalitat, drets humans, valors ètics i la normativa interna

5.2 Respecte a les persones i la seva dignitat

5.3 Igualtat efectiva i no discriminació i protecció de menors

5.4 Imatge i reputació corporativa

5.5 Compromís amb la Societat

5.6 Compromís amb el Codi Ètic de l'activitat i la gestió esportiva

6) PAUTES DE CONDUCTA A L'FCF

6.1 Deures generals

6.2 Conflictes d'interessos i deure neutralitat

6.3 Tractament de la informació i el coneixement

6.4 Tolerància zero amb la corrupció pública i privada, el tràfic d'influències, el dopatge i la participació en apostes o jocs d'atzar

6.5 Prohibició d'abús del càrrec i d'apropiació indeguda de fons

6.6 Ús adequat i protecció dels recursos i actius de l'FCF i de tercers, i seguretat informàtica

6.7 Obligacions fiscals, comptables, relatives a la Seguretat Social, subvencions o ajudes de les administracions públiques, i prevenció del blanqueig de capitals

6.8 Respecte al patrimoni i ordre socioeconòmic

6.9 Patrocinis, mecenatge i finançament de partits polítics

6.10 Propietat intel·lectual i industrial i drets a l'honor, intimitat o imatge

6.11 Ordenació del territori i urbanisme

6.12 Prohibició de falsificació documental i d'infidelitat a la custòdia de documents

6.13 Prohibició de prevaricació administrativa

6.14 Sobre els drets laborals, protecció de la igualtat, la llibertat sindical, la seguretat i salut a la feina i drets dels ciutadans estrangers

6.15 Relacions amb els afiliats, i publicitat

6.16 Relacions amb proveïdors i col·laboradors

6.17 Relacions de negoci, competència lleial i defensa de la competència

6.18 Respecte i protecció del medi ambient i la salut pública

6.19 Prohibició de l'abús, l'agressió, l'explotació, l'exhibicionisme, la provocació i l'assetjament sexual i la corrupció de menors

6.20 Política de Compliance Penal: prevenció, detecció i resposta davant de riscos penals

7) SISTEMA DE FUNCIONAMENT

7.1 Comissió de Bon Govern i Compliance de l'FCF

7.2 Obligació de denúncia d'infraccions - Canal ètic

7.3 Investigacions Internes

7.4 Incompliment del Codi Ètic i de Conducta - Sistema disciplinari

7.5 Actualització i millora

7.6 Entrada en vigor i vigència

1. Introducció, objectius i definicions

1.1 Aquest Codi Ètic neix fruit de la **inequívoca voluntat de la Junta Directiva** de la Federació Catalana de Futbol (d'ara endavant també FCF) de **mostrar el seu ferm compromís amb els valors i principis ètics recollits a l'Estatut d'Autonomia, el nostre ordenament legal, els Codis Ètics de FIFA i de la RFEF, i els estàndards internacionals** en matèria de drets humans, i principalment, a la ISO 26000, la Declaració universal de drets humans, el Pacte internacional de drets civils i polítics, el Pacte internacional de drets econòmics, socials i culturals, la Convenció sobre els drets de les persones amb discapacitat, els Convenis de l'OIT ratificats per Espanya, la Convenció dels drets de l'infant, la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona, la Convenció internacional sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació racial i la Convenció internacional sobre la protecció dels drets dels treballadors migratoris.

1.2 Els valors ètics de dignitat humana, respecte als drets humans, no discriminació, tolerància, justícia, solidaritat i igualtat entre dones i homes, entre d'altres, ho són de l'esport del futbol, de la seva organització institucional i, per tant, de l'FCF. L'esport i, en especial, el futbol és un factor de cohesió i integració social que serveix i s'integra als objectius generals de la societat.

1.3 L'FCF té la gran responsabilitat de protegir els valors que representa el futbol i vetllar per la integritat i la reputació i imatge del futbol federat a Catalunya, i per la seva pròpia reputació, prevenint i actuant conseqüentment contra mètodes, comportaments i pràctiques il·legals, immorals o contraris als principis ètics puguin posar-la en perill o perjudicar-la.

1.4 Les persones subjectes al present Codi tenen l'obligació d'assumir el deure de lleialtat cap a les finalitats i els objectius de l'FCF, i, així mateix, tenen **l'obligació de comportar-se de forma ètica i digna i respectuosa** en totes les seves actuacions professionals tant públiques com internes, i respectar els principis que guien el bon govern de les organitzacions esportives: la integritat, la transparència, la rendició de comptes, la democràcia i responsabilitat social i mediambiental, així com respectar el valor essencial del joc net en el desenvolupament de totes les seves funcions.

1.5 Per protegir les nostres expectatives d'èxit a llarg termini, i la nostra **reputació** és imprescindible comptar amb **alts estàndards ètics i promoure i tenir una veritable cultura ètica, d'integritat i respecte a la llei.**

1.6 La finalitat principal d'aquest Codi és, en el marc de la cultura expressada, poder reforçar els valors, principis i pautes fonamentals de conducta que constitueixen les senyes d'identitat de l'FCF, per **orientar la conducta de tots els destinataris del Codi,** a totes les seves decisions i accions en el desenvolupament de les activitats i funcions de l'FCF, tant internament com externament, en la nostra relació amb els Membres de l'Organització i els nostres afiliats, col·laboradors, proveïdors, i en general amb tots els nostres grups d'interès. Assegurar, per tant, el caràcter ètic i responsable, la integritat, la probitat i la dignitat de les conductes de totes les persones subjectes a aquest Codi, en el desenvolupament de les nostres funcions i amb el nostre entorn.

1.7 Aquest Codi Ètic i de Conducta i la Política de Compliance Penal de l'FCF constitueixen un estàndard comú de comportament exigít a les persones subjectes i formen part del Sistema de Gestió de Compliance de l'FCF. La Política de Compliance Penal desenvolupa allò establert al Codi Ètic i de Conducta de l'FCF, principalment els seus apartats 5 i 6, i enllaça amb els seus valors ètics, ratificant la ferma voluntat de l'FCF per mantenir una conducta respectuosa tant amb les normes com amb els estàndards ètics i fixant, per això, el seu marc de principis de compliment en matèria penal.

1.8 Definicions: a efectes aclaridors, s'efectuen les **definicions següents que permetran conèixer l'abast del present Codi:**

Organització: a efectes del Codi Ètic i de Conducta, l'Organització a la qual resulta aplicable és la constituïda per la persona jurídica Federació Catalana de Futbol.

Membres de l'Organització:

(i) Integrants de la Junta Directiva, membres de l'alta direcció, responsables d'àrea o departament, apoderats, membres dels Comitès i Comissions i, en general, dels òrgans estatutaris de l'FCF, i persones autoritzades per prendre decisions en nom de l'FCF o que tinguin facultats d'organització i control a l'FCF.

(ii) Empleats, empleats temporals o sota conveni de col·laboració, voluntaris de l'Organització, i en general persones sotmeses a l'autoritat de les persones físiques esmentades al punt anterior que actuïn sota la seva supervisió, vigilància i control.

Persones vinculades (o socis de negoci): qualsevol part, llevat dels Membres de l'Organització, amb qui l'Organització manté o preveu establir algun tipus de relació de col·laboració o de negoci. A manera enunciativa, però no limitativa, s'inclouen afiliats, assessors externs, consultors, proveïdors de béns o serveis, patrocinadors, contractistes, intermediaris, etc. El terme "negoci" s'ha d'interpretar en sentit ampli, referint-se a les activitats que són fonamentals o beneficioses per al propòsit de l'existència de l'Organització.

Tercer: persona física o jurídica o òrgan independent de l'Organització.

Sistema de Gestió de Compliance Penal (SGCP): conjunt d'elements de l'Organització interrelacionats o que interactuen per concretar i mesurar el nivell d'assoliment dels objectius del compliance penal, així com les polítiques, els processos i els procediments per assolir aquests objectius.

Política de Compliance Penal: és el conjunt de disposicions contingudes en aquest text, i que constitueixen la voluntat de l'FCF, segons expressa la Junta Directiva, en relació als seus objectius de compliance penal. La Política de Compliance Penal desenvolupa allò establert al Codi Ètic i de Conducta de l'FCF, principalment els seus apartats 5 i 6, i, consegüentment, enllaça amb els seus valors ètics, ratificant la ferma voluntat de l'FCF per mantenir una conducta respectuosa tant amb les normes com amb els estàndards ètics i fixant, per això, el seu marc de principis de compliment en matèria penal.

2. Àmbit d'aplicació: destinataris o persones subjectes

2.1 Els principis, valors i pautes de conducta del present Codi es configuren com a **directrius de compliment obligat per a tots els Membres de l'Organització**, així com a les Persones Vinculades que els siguin aplicables.

2.2 Així, doncs, **tots els Membres de l'Organització estaran informats de l'existència d'aquest Codi, disponible per poder consultar-ne el contingut per qualsevol persona.**

2.3 A més, des de l'Organització **es promourà el coneixement i l'aplicació d'aquest Codi a les Persones Vinculades.**

3. Obligació de coneixement, acceptació i compliment

3.1 Aquest Codi és de **compliment obligat per a tots els referits Membres de l'Organització**, els quals estaran obligats a acudir a les sessions de conscienciació i/o formació que a aquest efecte programi l'FCF, així com per a aquelles **Persones Vinculades o altres parts interessades o grups d'interès que s'hagin compromès a complir-lo**.

3.2 Aquest Codi i les seves modificacions seran exigibles a tots els Membres l'Organització i Persones Vinculades a les quals sigui aplicable a partir del moment de la seva aprovació i comunicació corporativa a través de la pàgina web www.fcf.cat. Sense perjudici d'això, l'FCF promourà la seva acceptació expressa per cadascun dels seus destinataris o persones subjectes, signant document que n'acrediti la seva lectura, comprensió i adhesió.

3.3 Cap integrant de l'FCF, independentment del seu nivell o posició, està autoritzat per sol·licitar a qualsevol dels seus membres que contravingui el que estableix aquest Codi, i ningú no podrà justificar una conducta impròpia emparant-se en una ordre d'un superior o en el desconeixement del Codi.

3.4 Tots els Membres de l'Organització tenen l'**obligació de comunicar qualsevol incompliment** que observin a l'exercici de les activitats professionals del:

▪ Codi Ètic i de Conducta. ▪ Política de Compliance Penal ▪ Sistema de Gestió de Compliance Penal.	▪ Alguna política o protocol intern. ▪ Infraccions legals. ▪ Qualsevol altra irregularitat.
--	---

La comunicació es farà preferentment a través del **Canal Ètic o de Denúncies** disponible.

3.5 Donada la responsabilitat que totes les **persones destinatàries d'aquest Codi** tenen de complir-lo, l'Organització les anima perquè **plantegin consultes i/o suggeriments amb els seus superiors jeràrquics i/o amb la Comissió de Bon Govern i Compliance**, davant de qualsevol situació, per petita que sigui, en la qual tinguin dubtes sobre si la seva pròpia actuació o la de terceres persones pogués vulnerar els valors, principis i pautes de conducta establerts al Codi i/o a les referides normatives.

4. Missió, Visió i Valors

La nostra Missió	Fomentar, organitzar, reglamentar, protegir i desenvolupar la pràctica del futbol en totes les modalitats integrat per clubs, futbolistes, àrbitres i entrenadors.		
La nostra Visió	Ser una federació reconeguda nacionalment i internacional amb una estructura gestió interna eficient, innovadora i sostenible orientada a les necessitats i expectatives dels estaments: clubs, futbolistes, àrbitres i entrenadors amb l'objectiu de ser un referent en igualtat, valors, integritat, responsabilitat social corporativa i no discriminació, transparència i bon govern.		
Els nostres valors	Compromís Proximitat	Passió Transparència	Professionalitat

5. Principis generals d'actuació de l'FCF

5.1 respecte a la legalitat, drets humans, valors ètics i la normativa interna

5.1.1 Les persones subjectes a aquest Codi es comprometen a **complir les lleis vigents, els procediments i normatives internes** de l'FCF i els **valors, principis i pautes de conducta** recollits en aquest Codi.

5.1.2 Les persones subjectes al present Codi no col·laboraran amb Persones Vinculades ni tercers en la violació de cap norma, ni participaran en **cap actuació** que, tot i ser legal, pugui comprometre el respecte al principi de legalitat, **danyar la reputació** de l'FCF, o perjudicar la percepció que en tenen els afiliats, i altres Persones Vinculades i grups d'interès.

5.1.3 El nostre Codi Ètic i de Conducta es basa en **valors que van més enllà del simple marc normatiu o legislatiu i al qual no poden substituir**. Per això si la seva aplicació o la dels procediments interns que se'n deriven poguessin conduir a infringir les lleis i en general qualsevol normativa, seran aquestes les que hauran de prevaldre sempre.

5.1.4 És **responsabilitat personal de cada persona subjecta a aquest Codi conèixer les lleis, normatives i obligacions aplicables** al camp d'activitat sota la seva responsabilitat, assegurar-se del seu compliment i sol·licitar ajut jurídic sempre que fos necessari.

5.1.5 Davant de qualsevol **situació de falta de respecte a la legalitat o al present Codi hauran d'informar preferentment mitjançant el Canal Ètic** o de Denúncies establert i al que es fa referència en aquest Codi Ètic i de Conducta.

5.1.6 Així mateix, **respectaran íntegrament les obligacions i compromisos assumits per l'FCF** en les relacions contractuals amb Persones Vinculades i tercers en general.

5.1.7 L'FCF, a més de complir amb la legislació vigent que li és aplicable, es **compromet a respectar els Drets Humans internacionalment reconeguts**, que abasten els drets enunciats a la Carta Internacional de Drets Humans i els principis relatius als drets establerts a la Declaració de l'Organització Internacional del Treball relativa als principis i drets fonamentals en el treball i els convenis que els desenvolupen.

L'FCF s'adhereix com a soci al **Pacte Mundial de les Nacions Unides i a l'Aliança Catalunya 2030**, compartint una gestió ètica basada en la contribució a la implementació dels objectius de desenvolupament sostenible, amb el gran objectiu d'impulsar iniciatives conjuntes a favor de l'Agenda 2030.

5.1.8 L'FCF, en l'exercici de la seva funció i assumint la responsabilitat social que això comporta, **desenvoluparà la seva activitat des dels principis d'independència d'entitats o grups de poder, comportament ètic, transparent i socialment compromès** a fomentar i difondre la cultura de la **solidaritat, la tolerància, el respecte, l'esforç i el benefici compartit**.

5.1.9 Els **principis generals d'actuació** de l'FCF són plenament **compatibles i respectuosos amb les exigències recollides a l'Estatut del Directiu que preveu el Decret 58/2010**, de 4 de maig, de les entitats esportives de Catalunya i especialment allò previst als articles 143 i 144 del text legal esmentat, així com les **recomanacions del "Consejo Superior de Deportes"**.

5.2 respecte a les persones i la seva dignitat

5.2.1 L'FCF té com a **pilar de la seva activitat el respecte a la dignitat de les persones**, amb el compromís d'evitar qualsevol conducta que intimideixi o ofengui els drets de les persones. Es vincula amb el seu equip humà, amb els afiliats, col·laboradors, proveïdors, altres grups d'interès i la societat en general des de la

integritat, la igualtat, el respecte mutu, el compromís, la proximitat, la professionalitat, la passió i la transparència. S'estableixen per a **totes les persones subjectes** a aquest Codi **les pautes de conducta següents**:

5.2.2 Obligació de protegir, respectar i salvaguardar la integritat i la dignitat de les persones.

5.2.3 Obligació de rebutjar qualsevol manifestació d'assetjament físic, psicològic, moral o d'abús d'autoritat, així com qualsevol altra conducta que pugui generar un entorn intimidatori o ofensiu amb els drets de les persones, tractant sempre amb respecte i propiciant un entorn de treball agradable, saludable i segur.

5.2.4 Obligació de tractar de manera justa i respectuosa tots els Membres de l'Organització, i basar les relacions amb Persones Vinculades (afiliats, col·laboradors, proveïdors, etc.) en el respecte professional i la col·laboració mútua, **abstenint-se** de fer servir, respecte a aquests o qualsevol altra persona, qualsevol **conducta agreujant o que suposi algun tipus de discriminació** per motius de raça, color, idees religioses, polítiques o sindicals o d'una altra índole, nacionalitat, llengua, sexe o orientació sexual, estat civil, naixement, condició social, edat o discapacitat.

5.2.5 Obligació de promoure i respectar els drets de llibertat d'associació i negociació col·lectiva a l'àmbit laboral.

5.2.6 Obligació de fomentar el desenvolupament integral de la persona, facilitant el necessari equilibri entre la vida professional i la vida personal.

5.2.7 Prohibició d'incórrer, en cap circumstància, en **conductes d'assetjament sexual o abús d'autoritat, o qualsevol altra forma d'assetjament o abús, ni d'intimidació o manca de respecte, ofensa, difamació, humiliació, menyspreu o descrèdit**, o altra forma d'agressivitat i hostilitat que propiciïn un clima d'intimidació o menyscabin la integritat moral, i són intolerables qualsevol tipus d'agressió física o verbal.

L'assetjament sexual es defineix com qualsevol comportament verbal, gestual o físic no desitjat d'índole sexual amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment quan es crea un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu. Es prohibeixen, en particular, i es consideraran agreujants les amenaces, les promeses de beneficis i la coacció amb fins sexuals.

5.2.8 Prohibició d'atemptar en qualsevol forma contra la dignitat, la reputació o la integritat d'un país, d'una persona o d'un grup de persones mitjançant paraules o accions despectives, discriminatòries o denigrants, per raó de la raça, el color de la pell, l'origen ètnic, nacional o social, gènere, discapacitat, llengua, religió, posicionament polític o de qualsevol altra índole, poder adquisitiu, lloc de naixement o procedència, orientació sexual, edat o qualsevol altra raó.

5.2.9 Prohibició de fomentar, promoure o incitar públicament, directament o indirectament, a **l'odi, hostilitat, discriminació o violència, ni lesionar la dignitat de les persones mitjançant accions que comportin humiliació, menyspreu o descrèdit**. No s'utilitzaran, per tant, gestos ni llenguatge ofensius destinats a insultar algú d'alguna manera o incitar-ne d'altres a l'odi i la violència.

5.2.10 Prohibició de fer declaracions públiques difamatòries sobre l'FCF o sobre qualsevol altra persona subjecta a aquest Codi en el context dels esdeveniments de l'FCF.

5.2.11 No es permet l'accés als estadis de banderes, pancartes o altres objectes que incitin a l'odi, insultin, denigren o siguin humiliants per a persones o institucions.

5.2.12 Prohibició de cooperar econòmicament ni de cap altra manera, ni afavorir la fundació, l'organització o l'activitat **d'associacions il·lícites**.

5.3 Igualtat efectiva i no discriminació i protecció dels menors

5.3.1 L'FCF promourà la diversitat de gènere, així com el **desenvolupament professional i personal** de tots els Membres de l'Organització, promovent el respecte a la **igualtat real d'oportunitats entre dones i homes** a través de les polítiques d'actuació, evitant qualsevol escenari de discriminació directa o indirecta.

5.3.2 S'estableix la **prohibició d'acceptar cap tipus de discriminació** en l'àmbit professional per motius de raça, color, idees religioses, polítiques o sindicals o d'una altra índole, nacionalitat, llengua, sexe o orientació sexual, estat civil, naixement, condició social, edat o discapacitat. Així mateix, s'haurà de vetllar pel compliment de les disposicions de l'Organització Internacional del Treball, especialment en relació amb els menors d'edat, i no s'admetrà cap mena de treball infantil.

Així mateix, queda **prohibit**, en l'exercici de les seves activitats de l'FCF, **denegar a una persona qualsevol prestació a què tingui dret** per raó de la seva ideologia, religió o creences, la seva pertinença a una ètnia, raça o nació, el seu sexe, orientació sexual, situació familiar, per raons de gènere, malaltia o discapacitat.

5.3.3 L'FCF fonamentarà la **selecció i la promoció** dels Membres de l'Organització en les **competències i l'exercici** de les seves funcions, així com en les dades acadèmiques, personals i professionals, i criteris de **mèrit i capacitat** definits en els requisits del lloc de treball d'acord amb les necessitats de l'FCF, vetllant per la igualtat, diversitat, transparència i no discriminació. Es prohibeix privilegiar persones que, directament o indirectament, podrien exercir activitats o funcions vinculades al sector públic.

5.3.4 L'FCF, en el desenvolupament de les seves funcions i en l'exercici de les obligacions de supervisió, vigilància i control de l'activitat, **vetllarà pel compliment de les mesures de protecció del menor** sense discriminació per motius de raça, color, sexe, idioma, religió, origen nacional o social, posició econòmica o naixement.

5.4 Imatge i reputació corporativa

5.4.1 Totes les persones subjectes a aquest Codi han de considerar la **imatge i la reputació de l'FCF** com un dels **actius més valuosos** per preservar la confiança dels Membres de l'Organització (directius, empleats, etc.), Persones Vinculades (afiliats, col·laboradors, proveïdors, etc.), autoritats i de la societat en general.

5.4.2 Totes les persones subjectes a aquest Codi han de posar la màxima cura en **preservar la imatge i la reputació de l'FCF** en totes les activitats professionals. Igualment, hauran de vigilar pel respecte i ús correcte i adequat de la imatge i la reputació corporativa per part de proveïdors i col·laboradors, i altres persones vinculades.

Hauran de ser especialment curosos en qualsevol intervenció pública, havent de comptar amb l'autorització necessària de l'FCF per comparèixer o intervenir davant dels mitjans de comunicació, participar en jornades professionals o seminaris, i en qualsevol altre fòrum que pugui tenir una difusió pública, sempre que aparegui amb relació a l'FCF.

5.5 Compromís amb la societat

L'FCF proclama el seu **compromís a contribuir a la millora de la qualitat de vida** de les persones de les comunitats on intervé i a l'entorn de la seva activitat, i a assumir com a fites de la seva activitat els tres pilars bàsics de la sostenibilitat: la generació de **benestar econòmic, la millora ambiental i la responsabilitat davant de la societat**.

5.6 Compromís amb el Codi Ètic de l'activitat i la gestió esportiva de l'FCF

L'FCF, dins de la seva ferma **voluntat d'eradicar les conductes violentes relacionades amb la pràctica esportiva i amb l'ànim de garantir el joc net** i fomentar el respecte entre les persones i entitats relacionades amb les competicions federades, incorpora al present Codi Ètic i de Conducta, el seu **compromís amb el compliment del Codi Ètic de l'activitat i gestió esportiva** de l'FCF, i les posteriors actualitzacions.

6. Pautes de Conducta de l'Organització

Les **pautes bàsiques de conducta següents, addicionals a les ja referides, conseqüents amb els principis generals d'actuació de l'FCF, han de definir també el comportament de totes les persones subjectes** al present Codi Ètic i de Conducta, establint-se les obligacions i prohibicions indicades a continuació, de **compliment obligat** per a totes les persones subjectes.

6.1 Deures generals

6.1.1 Les persones subjectes a aquest Codi **hauran de ser conscients de la importància de la seva funció i de les obligacions i responsabilitats vinculades a ella i a la mateixa FCF.**

En particular, les persones subjectes a aquest Codi **hauran de complir i exercir els seus deures i responsabilitats diligentment**, especialment en relació amb les qüestions de caràcter econòmic.

6.1.2 Les persones subjectes a aquest Codi han de respectar el marc regulador de l'FCF en la mesura que els afecti.

6.1.3 Les persones subjectes a aquest Codi **hauran de valorar l'impacte que la seva conducta pugui tenir en la reputació de l'FCF i, per tant, s'han de comportar amb dignitat i de manera ètica i han d'actuar amb absoluta credibilitat i integritat** en tot moment.

6.1.4 Les persones subjectes a aquest Codi **s'han d'abstenir d'exercir o tractar d'exercir tota activitat o d'adoptar un comportament que es pugui interpretar com una conducta inapropiada** o que se'n pugui despertar sospites, tal com es descriu als apartats següents.

6.1.5 En especial, els **membres de la Junta Directiva:**

(i) **Actuaran** al servei de l'FCF **sota els principis de lleialtat, eficiència, dedicació i austeritat en l'ús de recursos aliens**, acatant els acords i les resolucions adoptades pels òrgans competents i compromentent-se a continuar en l'exercici de les seves funcions fins a la presa de possessió dels seus successors, llevat del cas de força major, així com proporcionar tota la documentació i informació necessària als nous directius.

(ii) En el desenvolupament de les tasques encomanades **actuaran amb la màxima diligència i prudència, respectant en tot moment les finalitats estatutàries de l'entitat i abstenint-se d'actuar en àmbits que no siguin de la seva competència**, així com de formular valoracions sobre això que suposin obviar la Junta Directiva com a àmbit natural de deliberació i presa de decisions respecte dels assumptes federatius.

(iii) En les seves **relacions amb els federats, es mantindran sempre dins dels límits de les seves competències**, evitant comprometre l'FCF i/o l'actuació o la resolució adoptada per la Junta Directiva o els òrgans tècnics o col·laboradors, ja sigui per acció o per omissió.

(iv) En les seves **relacions amb el personal de l'FCF, hauran d'observar sempre el límit de les seues competències**, sense interferir en les tasques dels càrrecs professionals o directius que tinguin atribuïda la gestió del personal i garantir la dignitat i el respecte degut a les persones.

(v) Han de **complir els compromisos adquirits per l'FCF amb l'objectiu de dur a terme els fins de l'entitat**, i per això participaran en les activitats formatives que s'organitzin per complir amb diligència les seves funcions.

(vi) **Participaran activament a les reunions de la Junta Directiva i en aquelles tasques que els siguin assignades**, formulant, al si dels òrgans de govern, tècnics o col·laboradors qualsevol eventual discrepància, aportant les diferents opcions amb l'ànim d'enriquir la presa acords.

(vii) En cas que un **membre de la Junta Directiva no pugui dur a terme els encàrrecs rebuts de la Junta**, ja sigui per impossibilitat material o sobrevinguda, bé sigui per incompatibilitat o per compliment de l'obligació d'abstenció, **procediran a comunicar dit extrem de forma fefaent el secretari de la Junta Directiva** en el menor termini de temps possible a comptar des que en tinguessin coneixement.

(viii) **S'oposaran als acords contraris a la Llei, els estatuts o l'interès federatiu.**

6.2 Conflictes d'interessos i deure neutralitat

Conflictes d'interessos

6.2.1 Un conflicte d'interessos sorgeix quan les persones subjectes a aquest Codi (Membres de l'Organització o Persones Vinculades) tenen o donen la impressió de tenir interessos personals o secundaris que, de manera directa o indirecta, puguin influir en el compliment independent de les seves obligacions com a Membres de l'Organització o Persones Vinculades.

6.2.2 S'entén per interessos personals o secundaris tots aquells que, en prioritzar-se, poguessin desviar del recte exercici de les obligacions abans esmentades, i que poguessin donar lloc a la cerca o aprofitament d'avantatge que redundi en benefici indegut de les persones subjectes al present Codi o tercers, sent contraris o entrant en conflicte amb els interessos de l'FCF.

6.2.3 En relació amb qualsevol conflicte d'interès real, aparent o potencial, les Persones Subjectes a aquest Codi (Membres de l'Organització o Persones Vinculades) observaran les pautes d'actuació següents:

6.2.3.1 Prohibició d'exercir les seves funcions (en particular, preparar i participar en la presa de decisions) **en situacions en què hi hagi un conflicte d'interessos que pugui afectar la seva actuació**, sigui aquell real o possible o hi hagi el risc que es produeixi, abstenint-se d'intervenir o influir en la presa de decisions en cas de conflicte d'interessos.

En especial, **els membres de la Junta Directiva han d'abstenir-se d'assistir, intervenir o influir en deliberacions i votacions de qualsevol assumpte en què puguin tenir un interès personal.**

S'entén que hi ha un conflicte d'interessos quan entrin en col·lisió, de manera directa o indirecta, l'interès de l'FCF i l'interès personal dels membres de la Junta Directiva, el cònjuge o la persona amb relació d'afectivitat

anàloga, ascendents, descendents, germans i familiars fins al tercer grau de consanguinitat o afinitat, o societats, entitats o organismes a què pertanyi o tingui una participació significativa el membre de la Junta Directiva o les persones anteriorment esmentades. En cas que hi hagi conflicte d'interessos, el membre de la Junta Directiva afectat ha de comunicar, tan bon punt tingui coneixement de l'existència del mateix, i de forma fefaent, al Secretari de la Junta Directiva aquesta circumstància i, si escau, la seva abstenció.

6.2.3.2 Obligació de comunicar immediatament qualsevol conflicte d'interès a l'FCF, al superior jeràrquic i/o al Secretari de la Comissió de Bon Govern i Compliance, perquè adopti les mesures pertinents previstes a la normativa federativa.

6.2.3.3 Abans de la seva elecció, nomenament o contractació, les Persones Subjectes a aquest Codi han de donar a conèixer, si escau, totes les relacions i interessos que puguin generar situacions de conflicte d'interessos relacionades amb les activitats que hagin d'exercir.

6.2.3.4 Obligació d'evitar conflictes d'interessos i assegurar la independència respecte de qualsevol persona, entitat, grup o poder de qualsevol classe.

6.2.3.5 Hauran d'actuar amb professionalitat i lleialtat, i no prevaldrà l'interès propi o de tercers a costa dels de l'FCF.

6.2.3.6 No valdre's de la posició a l'FCF per obtenir avantatges o oportunitats particulars. Abstenir-se d'intervenir o influir en la presa de decisions en cas de conflicte d'interessos.

6.2.3.7 El càrrec de membre de la Junta Directiva és incompatible amb la prestació de serveis professionals sota relació laboral, civil o mercantil a l'FCF o, si escau, a qualsevol de les seves entitats instrumentals.

Deure de neutralitat

6.2.4. En les seves **relacions amb institucions governamentals, organitzacions nacionals, autonòmiques i locals, associacions i agrupacions**, les Persones Subjectes a aquest Codi tenen **l'obligació de:**

(i) **Observar les normes generals** de l'art. 6.1.

(ii) **Actuar d'una manera que sigui compatible amb la seva funció i la seva integritat.**

(iii) **Mantenir una posició política neutral, d'acord amb els principis i els objectius de l'FCF**, així com els de les lligues i associacions de clubs i dels clubs en la mesura que siguin compatibles amb els de l'FCF.

6.3 Tractament de la informació i el coneixement

Transparència, veracitat i integritat de la informació i la comunicació.

6.3.1 Les persones subjectes a aquest Codi s'obliguen a ser **transparentes en la gestió**, i transmetre tota la **informació** que hagin de comunicar, tant internament com externament, de forma **veraç, clara, exacta, íntegra, precisa i completa** i en cap cas proporcionar, sabent, informació falsa, errònia, incorrecta, confusa o inexacta que pugui induir a error a qui la rep, i en especial respecte a les informacions que es donin als afiliats sobre les característiques i condicions dels serveis o productes de l'FCF, tant abans com després de la formalització.

6.3.2 En cas d'introduir qualsevol tipus **d'informació** als **sistemes informàtics** de l'FCF s'haurà de vetllar perquè aquesta sigui **rigorosa i fiable**.

6.3.3 Es **prohibeix realitzar qualsevol comunicació o acció de màrqueting, o transmetre qualsevol notícia o informació** que afecti l'FCF, ja sigui per iniciativa pròpia o per sol·licitud de tercers, inclosa la informació econòmic financer, i en especial als mitjans de comunicació social, **sense la supervisió i autorització prèvia** corresponent.

6.3.4 Els **recursos de tecnologia de la informació i comunicacions** que l'FCF posi a disposició dels seus empleats, directius, administradors o col·laboradors, **no es podran utilitzar per emetre, en nom de l'FCF, opinions personals** o accedir amb el mateix objectiu a fòrums o xarxes socials, llevat del consentiment exprés a aquest efecte.

6.3.5 Els **equips i sistemes** informàtics de l'FCF **no es poden utilitzar** per:

6.3.5.1 Emmagatzemar, distribuir o visitar llocs d'Internet amb material inapropiat que atempti contra els drets humans, la intimitat, l'honor, la pròpia imatge, la llibertat religiosa, o contra la dignitat de les persones, com ara racisme, xenofòbia, apologia de la violència o del terrorisme, ni de material pornogràfic o d'apologia sexista.

6.3.5.2 Usar, introduir, descarregar, copiar, transmetre, reproduir, distribuir o emmagatzemar qualsevol tipus de software, obra editada o invenció protegida per la propietat intel·lectual o industrial **sense la corresponent llicència o autorització**.

6.3.5.3 Realitzar o participar en enviaments massius de correus electrònics amb cadenes de missatges, bromes, o imatges inadequades.

Confidencialitat i protecció de dades

6.3.6 L'FCF recull la necessitat d'establir un **marc de conducta per a l'ús i la protecció de les dades de caràcter personal** amb l'objectiu d'exigir el respecte al **dret a la intimitat personal i familiar** de les persones a les dades de les quals es tingui accés.

6.3.7 Totes les persones subjectes a aquest Codi han de **complir amb la normativa nacional i internacional relativa a protecció de dades de caràcter personal que sigui aplicable**, així com amb la **normativa, el programa i els procediments interns** relacionats amb aquesta matèria, i en general sobre emmagatzematge, custòdia i accés a les dades.

6.3.8 L'**accés a dades de caràcter personal, el seu tractament i la seva transmissió només poden ser realitzats amb les autoritzacions i mesures de control que s'estableixen a les normatives esmentades**, respectant escrupolosament les mesures de seguretat establertes per l'FCF per protegir dades, programes o sistemes informàtics. Hauran, per tant, de protegir i mantenir la confidencialitat de les dades de caràcter personal confiades, destacant de manera especial aquelles relatives a la salut, vida sexual, orientacions sexuals o genètiques de tercers, garantint el dret a la seva intimitat.

6.3.9 La **recollida, el tractament, la cessió i qualsevol acte anàleg respecte a les dades personals de les llicències federatives o dels fitxers de dades d'afiliats s'han d'ajustar a les disposicions vigents en matèria de protecció de dades**.

6.3.10 Totes les persones subjectes a aquest Codi han **d'evitar**, així mateix, **conductes que puguin ser considerades com a violació informàtica o descobriment i revelació de secrets**.

6.3.11 Tota la **informació propietat o custodiada per l'FCF de caràcter no públic, té la consideració de reservada o confidencial**, i davant de qualsevol dubte sobre el caràcter de la informació, s'haurà de

considerar reservada o confidencial mentre no s'indiqui el contrari.

6.3.12 Els membres de la Junta Directiva, empleats i altres persones subjectes a aquest Codi han de **guardar la més absoluta confidencialitat en relació a la informació o documents rebuts, coneguts o obtinguts en el desenvolupament o exercici de les seves funcions**, i, en especial respecte a informació privilegiada, reservada o confidencial, incloent-hi la que suposi secret d'empresa, ja sigui relacionada amb la pròpia activitat de l'FCF, els seus afiliats, respecte als processos electorals, o qualsevol altra.

S'abstindran de facilitar la referida informació o **documents a tercers, així com d'utilitzar-los indegudament en benefici propi o de tercers**, per a fins diferents dels legalment o contractualment establerts, i hauran d'observar les mesures de seguretat establertes per l'FCF per preservar i guardar aquesta informació.

La informació reservada o confidencial ha de ser accessible o fer-se arribar només a Membres de l'Organització i/o Persones Vinculades que la necessitin per desenvolupar les seves funcions.

És responsabilitat de totes les persones subjectes a aquest Codi **enfortir l'entorn segur de les dades tractades per l'FCF**.

6.3.13 Els membres de la Junta Directiva, una vegada cessin en el càrrec, els empleats que hagin finalitzat la seva relació laboral amb l'FCF, i la resta de persones subjectes al present Codi, conclosa la relació per la qual la persona està subjecta al present Codi, **mantenen el seu deure de confidencialitat en relació amb qualsevol informació, dades o projectes que hagin conegut durant la seva relació amb l'FCF**, excepte autorització, i s'obliguen a tornar a l'FCF la informació d'ús intern, incloent-hi els documents i mitjans o dispositius de emmagatzematge, així com la informació emmagatzemada al seu terminal informàtic.

6.3.14 L'FCF es compromet a no utilitzar informació, dades o projectes dels quals va tenir coneixement, de qualsevol directiu o empleat, derivat d'una relació laboral o professional amb una empresa o entitat anterior, llevat d'autorització. Totes les persones subjectes a aquest Codi es comprometen i obliguen a no fer ús d'informació i documentació procedent dels seus llocs de treball anteriors, sense la deguda autorització o legitimació - ex lege -, i en general qualsevol informació/documentació/secrets empresarials que provenguin d'una altra entitat i que pugui suposar un il·lícit.

6.3.15 Totes les persones subjectes a aquest Codi han de **custodiar degudament totes aquelles contrasenyes o claus personals** relatives als sistemes de l'FCF que permetin l'accés a dades i informació no públiques, o permetin qualsevol tipus d'operativa de l'FCF.

6.3.16 Totes les persones subjectes a aquest Codi han d'evitar deixar a la vista de persones no autoritzades material sobre el que s'està treballant (pantalles d'ordinador, papers sobre taules de treball, anotacions a pissarres o suports similars, etc.) que contingui informació reservada o confidencial i/o relativa a dades personals.

6.3.17 Els equips i sistemes informàtics de l'FCF han de tenir un ús **exclusivament professional**. Això no obstant, en aquells supòsits en què excepcionalment s'utilitzen aquests recursos per a fins personals, el seu ús ha de ser mínim, raonable, adequat i conforme al principi de bona fe contractual.

6.3.18 Es considerarà una **transgressió de la bona fe contractual**, susceptible de sanció, **no respectar la confidencialitat de la informació** de l'FCF.

6.4 Tolerància zero amb la corrupció pública i privada, el tràfic d'influències, el dopatge i la participació en apostes o jocs d'atzar

6.4.1 L'FCF basa les seves relacions amb el sector públic i el sector privat, en els principis de transparència i igualtat d'oportunitats, i descarta qualsevol actuació orientada a aconseguir un avantatge indegut als contractes públics o privats o davant de qualsevol persona o entitat, que es base en un acte il·lícit, havent-se d'evitar qualsevol classe d'interferència o influència que pugui alterar la imparcialitat i objectivitat professional.

6.4.2 La FCF declara la seva ferma oposició a qualsevol tipus d'activitat que fomenti la corrupció, el suborn o l'incompliment de la legalitat.

Prohibició de Corrupció privada - Corrupció pública

6.4.3 Els membres de la Junta Directiva, empleats de l'FCF, i altres persones Membres de l'Organització o Persones Vinculades, subjectes a aquest Codi, **no hauran de, en la seva condició de tals o per raó de l'execució o omissió d'un acte relacionat de la seva activitat professional, oferir, prometre, concedir, atorgar, garantir, sol·licitar, acceptar o rebre, ni directament ni indirectament, pagament o retribució en metàl·lic o en espècie, obsequis, serveis, prestacions, objectes, comissions, pagaments de viatges, descomptes, invitacions o altres tipus d'avantatges, beneficis, favors o compensació no justificats**, ja siguin de caràcter personal, econòmic o de qualsevol altre tipus o naturalesa, respecte de qualsevol proveïdor, col·laborador i en general qualsevol persona física o jurídica relacionada o que pretengui relacionar-se amb l'FCF, especialment d'una autoritat, funcionari públic o persona que participi en l'exercici de la funció pública, per tal d'obtenir un benefici o un avantatge indeguts.

Aquests actes estan prohibits, indistintament que es duguin a terme directament o indirectament a través d'intermediaris, persones vinculades afectades per la regla de conflicte d'interessos, parts relacionades amb aquests, o en col·laboració amb tercers, o en benefici propi o de tercers.

6.4.4 Igualment, **s'abstindran de promoure, facilitar, participar o encobrir cap tipus de pràctica corrupta, ja sigui de forma directa, o indirecta** a través d'intermediaris o en col·laboració amb intermediaris o parts vinculades a aquests darrers.

6.4.5 Les persones subjectes al present Codi **s'abstindran de tota activitat o comportament que pogués fer la impressió o despertar sospites d'una infracció del present article.**

6.4.6 Les persones subjectes a aquest Codi **han de posar en coneixement de la Comissió de Bon Govern i Compliance de l'FCF qualsevol sospita d'actuació corrupta o fraudulenta.**

Acceptació i oferiment d'obsequis i altres beneficis

6.4.7 S'exclouen d'aquesta prohibició les invitacions, els objectes de propaganda, les atencions o les cortesies sempre que de manera simultània concorrin les condicions següents:

- No siguin en metàl·lic o valors o actius fàcilment convertibles en efectiu.
- El seu valor sigui irrellevant o merament simbòlic.
- Siguin lliurats o rebuts de manera transparent i amb caràcter ocasional.
- Siguin atencions que s'enquadren dins dels usos i els costums propis del futbol i s'entenguin com de mera cortesia.

- No perjudiquin la imatge o la reputació de l'FCF.
- No suposin contravenir les obligacions i no estiguin prohibits per la llei o les pràctiques comercials generalment acceptades.
- No derivin beneficis econòmics indeguts o d'una altra índole.
- No causin conflicte d'interessos.
- No entrin en conflicte amb els valors i els principis ètics de l'FCF.
- No siguin de qualsevol funcionari públic o autoritat.

6.4.8 Els objectes, atencions o cortesies rebuts, exclosos de la prohibició esmentada, podran ser sortejats entre tot l'equip de professionals de l'FCF.

6.4.9 Els regals o atencions oferts a, o rebuts per les persones subjectes a aquest Codi, que no compleixin amb les exigències contingudes en aquesta pauta de conducta, i per tant no estiguin permesos, o en cas que hi hagi dubtes sobre això, hauran de ser rebutjats o retornats. Això sense perjudici que en cas de dubte sobre la seva raonabilitat o acceptabilitat es consulti per escrit la Comissió de Bon Govern i Compliance.

6.4.10 En cas de dubte, no s'acceptaran ni es lliuraran, oferiran, prometran, rebran, demanaran o sol·licitaran obsequis o altres beneficis.

6.4.11 En tot cas, les persones subjectes al present Codi **no acceptaran ni lliuraran, oferiran, prometran, rebran, demanaran o sol·licitaran a cap persona de l'FCF o aliena a aquesta, o per mediació d'un intermediari, diners en efectiu** ni de cap altra forma.

6.4.12 Si rebutjar l'obsequi o benefici pogués ofendre la persona que l'ofereix per motius culturals, les persones subjectes a aquest Codi podran acceptar l'obsequi o benefici en nom de la seva organització respectiva i n'hauran d'informar i lliurar-lo a l'entitat competent immediatament, segons escaigui.

6.4.13 Les persones subjectes a aquest Codi **no poden ser reemborsades per l'FCF per les despeses de familiars o associades que les acompanyin a esdeveniments oficials.**

Prohibició de tràfic d'influències

6.4.14 Els membres de la Junta Directiva, empleats de l'FCF, i la resta de persones, Membres de l'Organització o Persones Vinculades, subjectes a aquest Codi no deuran d'influir ni pretendre influir en un funcionari públic o autoritat aprofitant-se de qualsevol situació derivada d'una relació personal (d'ascendència, influència personal, relació personal, d'amistat, de família o parentiu, devolució de favors, etc.) amb aquest o amb un altre funcionari públic o autoritat, per aconseguir una resolució que pugui generar un benefici o obtenir en general un tracte de favor.

Prohibició de concertació amb autoritat o funcionari públic per defraudar

6.4.15 Es **prohibeix** a totes les persones subjectes a aquest Codi qualsevol conducta de **concertació amb l'autoritat o el funcionari públic, qui**, intervenint per raó del seu càrrec en qualsevol contractació pública o en liquidacions d'efectes o havers públics, **utilitzi aquesta concertació per defraudar a un ens públic.**

Prohibició de Corrupció esportiva i dopatge

6.4.16 L'FCF, en l'exercici de les seves funcions de supervisió, vigilància i control de l'activitat, **prohibeix** als membres de la Junta Directiva, empleats de l'FCF, àrbitres i altres persones, Membres de l'Organització o Persones Vinculades, subjectes a aquest Codi, **la realització de conductes, ja sigui per acció u omissió, o qualsevol tipus d'involucració, que contribueixin d'alguna manera o tinguin per finalitat predeterminedar o alterar de manera deliberada i fraudulenta o la manipulació del resultat d'un partit, prova o competició esportiva.**

S'entén per manipulació l'acció d'influir o alterar de manera il·legítima, per acció o omissió, en el curs, el resultat o qualsevol altre aspecte d'un partit o una competició de futbol, amb independència de si la conducta va tenir com a finalitat l'obtenció de un guany econòmic, un avantatge esportiu o qualsevol altre fi.

6.4.17 Les persones subjectes al present Codi **han de comunicar immediatament a la Comissió d'Ètica Esportiva i Lluita Contra la Violència qualsevol temptativa de contacte en relació amb activitats i/o informació, vinculades, directament o indirectament, amb el possible arreglament** o manipulació d'un partit o una competició de futbol, tal com s'han descrit a l'apartat precedent.

La Comissió d'Ètica Esportiva i Lluita Contra la Violència serà **competent per investigar tota conducta dins del futbol que estigui o no relacionada amb l'acció sobre el terreny de joc, i en cas d'apreciar indicis d'irregularitat, traslladar-ho al Comitè de Competició per la seva resolució.**

6.4.18 L'FCF expressa la plena vigència i el seu **compromís amb els valors recollits al Codi Ètic esportiu de l'FCF**, a fi de **promocionar i preservar l'ètica en l'esport, així com l'esportivitat i el joc net** entre els futbolistes, els seus representants legals, entrenadors, tècnics, àrbitres, directius, clubs i SAE adscrits a l'FCF. Fonamentalment, a lluitar contra qualsevol acte o conducta violenta o que inciti a la violència a l'esport, actes racistes, xenòfobs o intolerants i contra qualsevol forma d'alteració del normal desenvolupament de la competició i especialment la corrupció esportiva i el dopatge.

Relació amb les administracions públiques, funcionaris o autoritats

6.4.19 Qualsevol **relació amb governs, Administracions Públiques, autoritats, funcionaris, institucions i partits polítics** estarà basada en els **principis de legalitat i neutralitat**.

6.4.20 Totes les **comunicacions amb l'Administració pública, els funcionaris públics o les autoritats** per mitjà de correus electrònics s'han de fer utilitzant les **adreces electròniques institucionals** de l'FCF i de la institució pública respectiva.

6.4.21 Qualsevol que entri en **contacte amb l'Administració pública, els funcionaris o les autoritats durant les inspeccions, controls, verificacions, etc., haurà de comunicar** immediatament a la Comissió de Bon Govern i Compliance **qualsevol irregularitat o fet extraordinari**.

6.4.22 Qualsevol **acord o tracte realitzat** pels Membres de l'Organització o Persones Vinculades amb l'Administració Pública, funcionaris o autoritats haurà de quedar **formalitzat per escrit**, especificant-ne tots els termes.

6.4.23 Es **conserva tota la documentació** preparatòria i justificativa de la contractació amb l'Administració Pública.

Prohibició d'implicació en apostes, jocs d'atzar o activitats similars

6.4.24 Les persones subjectes a aquest Codi tenen **prohibida qualsevol actuació destinada a participar, donar suport o promoure, directament o per mitjà d'un tercer, apostes, jocs d'atzar, loteries i activitats o negocis similars, amb contingut econòmic, relacionats amb la competició federada de caràcter territorial o estatal transferida**, en els quals intervingui el club o SAD on l'apostant o promotor tingui llicència federativa.

6.5 Prohibició d'abús del càrrec i d'apropiació indeguda de fons

6.6 Ús adequat i protecció dels recursos i actius de l'FCF i de tercers, i seguretat informàtica

6.6.1 L'FCF posa a disposició dels seus Membres els recursos necessaris perquè el seu exercici sigui més productiu i eficaç, i en general per al **bon desenvolupament de les seves funcions** (equips i sistemes informàtics, correu electrònic, internet, telèfons i altres formes de tecnologies de la informació o comunicacions, etc.).

6.6.2 A continuació, i respecte als recursos federatius, es detallen les **obligacions per als Membres de l'Organització i Persones Vinculades**, addicionalment a les establertes al punt relatiu a confidencialitat i protecció de dades:

6.6.2.1 Respectar, cuidar i utilitzar els recursos de l'FCF i els de tercers, de forma responsable, eficient, ètica, i apropiada a l'entorn de l'activitat professional, protegint-los i preservant-los de qualsevol ús inadequat, il·legal o deshonest, pèrdua, dany o robatori, del qual es puguin derivar perjudicis per als interessos de l'FCF, **i entenent que no són idonis per a un ús personal o extra professional** sense prèvia autorització o pacte exprés en contra, per escrit.

6.6.2.2 Utilitzar degudament l'acreditació com a membre de la Junta Directiva o una altra facilitada per l'FCF.

6.6.2.3 No comprometre en l'àmbit de la comunicació, ni jurídicament ni materialment, l'FCF, ja sigui de forma verbal o per escrit i **fer un ús apropiat de les tecnologies de la informació i la comunicació** dins de l'àmbit de les seves competències, evitant generar expectatives u obligacions que vinculin inadequadament a l'FCF.

6.6.2.4 Comunicar l'ús indegut, inadequat o susceptible de millora dels recursos federatius, així com rebutjar qualsevol tipus de contraprestació econòmica o d'un altre tipus no prevista legalment.

6.6.2.5 Vetllar, en tots els nivells de l'FCF, per la prevenció, el control i la detecció dels delictes que es puguin cometre mitjançant l'ús de les tecnologies de la informació o comunicacions (accessos no autoritzats a sistemes informàtics de tercers, phishing, pharming i qualsevol tipus d'engany basat en l'ús de les tecnologies de la informació o l'enginyeria social, obtenció o cessió no autoritzada de dades personals de caràcter reservat, pornografia infantil, etc.).

6.6.2.6 No connectar a una xarxa recursos com altres xarxes, subxarxes, servidors, dispositius electrònics de connexió hub, routers, switches, dispositius de xarxa sense fil o dispositius amb tecnologia bluetooth, sense la prèvia autorització per escrit del Departament d'Informàtica de l'FCF.

6.6.2.7 No instal·lar, descarregar o utilitzar qualsevol programa, software o aplicacions diferents de l'instal·lat als equips propietat de l'FCF, i en especial si aquests o els continguts fossin il·legals. Els empleats han d'utilitzar únicament el programari propi de l'FCF o aquell respecte del qual tinguin autorització per escrit i compti amb l'adquisició de la llicència oportuna. No proporcionar claus d'accés a tercers no autoritzats, ni utilitzar claus de tercers sense estar autoritzats.

6.6.2.8 No connectar equips de la xarxa de l'FCF a equips connectats a una altra xarxa externa sense

la supervisió del Departament d'Informàtica de l'FCF.

6.6.2.9 No es poden enviar per correu electrònic fitxers o correus que puguin alentir el trànsit de la xarxa sense prèvia autorització del Departament d'Informàtica de l'FCF.

6.6.2.10 No es podrà utilitzar la xarxa, els ordinadors o altres recursos de l'FCF o d'un tercer per aconseguir accessos no autoritzats a qualsevol altre equip o sistema informàtic.

6.6.2.11 No fer servir el correu electrònic federatiu per a fins personals. L'ús inadequat del correu electrònic de l'FCF es pot considerar un incompliment contractual greu.

6.6.2.12 En el mateix sentit, **no fer servir el correu electrònic personal, així com utilitzar les xarxes socials en horari laboral**, excepte aquelles que siguin derivades de l'activitat de la mateixa FCF.

6.6.2.13 No causar cap dany, interrupció o alteració de funcionament a la pàgina web, equips, sistemes o programes informàtics o documents electrònics, xarxes, o dades de l'FCF, de proveïdors o de qualsevol tercer, ni fer-ne ús sense autorització.

6.6.2.14 Els mitjans telemàtics, informàtics i digitals que l'FCF posa a disposició per a l'exercici de funcions a l'Organització podran ser objecte de mesures de control i verificació per part de l'empresa, respectant en tot cas la normativa vigent en la matèria, inclosa la relativa a protecció de dades de caràcter personal i, en especial, en el cas de persones treballadores, la normativa laboral i el conveni col·lectiu aplicable. En aquest marc, els correus electrònics corporatius, l'ús dels quals es limita exclusivament a finalitats corporatives, són propietat de l'FCF i el seu contingut es troba en tot moment a disposició d'aquesta.

6.7 Obligacions fiscals, comptables, relatives a la Seguretat Social, subvencions o ajudes de les administracions públiques, i prevenció del blanqueig de capitals

6.7.1 L'FCF, i totes les persones subjectes a aquest Codi, en el desenvolupament de l'activitat econòmica de l'FCF, vetllaran pel **compliment de les normatives nacionals i internacionals de caràcter tributari, comptable, financer i relatives a la Seguretat Social, subvencions i ajudes públiques i a la prevenció del blanqueig de capitals**, d'acord amb una política transparent, rigorosa i fiable, que reflecteixi la imatge fidel del patrimoni i de la situació financera, conservant i mantenint registre de totes les operacions i documentació pertinent de manera clara i precisa.

6.7.2 En els **processos de facturació i pagament** es mantindrà estrictament el **principi de segregació de funcions**.

Obligacions fiscals

6.7.3 Totes les persones subjectes a aquest Codi vetllaran per l'**estricta compliment de totes les obligacions tributàries** que siguin aplicables (presentació de declaracions d'impostos, pagaments de tributs, registre de les operacions subjectes a tributació, etc.), i, en conseqüència, estar al corrent del pagament de tributs, quotes, quantitats retingudes o altres ingressos a la Hisenda Pública corresponent (estatal, autonòmica, foral o local), així com de la Hisenda de la Unió Europea, els seus pressupostos generals o altres administrats per aquesta, i, si escau, d'altres països.

Obligacions relatives a Seguretat Social

6.7.4 Totes les persones subjectes a aquest Codi **compliran amb les obligacions en matèria de Seguretat Social** que siguin aplicables, de conformitat amb la legislació vigent (pagament de quotes de cotització, del fons de garantia salarial, comptabilització de les dades de Seguretat Social de les nòmines, etc.).

Obligacions comptables

6.7.5 Totes les persones subjectes a aquest Codi vetllaran per **l'adequada preparació i elaboració de la informació comptable**, així com per la seva adequació a la realitat, de manera que reflecteixi fidelment la situació real, la imatge fidel del patrimoni i situació financera, i que compleixi la normativa comptable i la resta de disposicions aplicables.

Obligacions relatives a subvencions o ajudes de les Administracions Públiques

6.7.6 En relació amb la sol·licitud i l'obtenció de subvencions i ajudes públiques, incloses les de la Unió Europea, **es prohibeix falsejar, alterar o ocultar dades, condicions o requisits**, subministrar informació que no sigui veraç i/o precisa, **o destinar-les a finalitats diferents** per als que hagin estat concedides.

Obligacions relatives a prevenció de blanqueig de capitals i finançament del terrorisme

6.7.7 Totes les persones subjectes a aquest Codi **compliran escrupolosament amb la legislació vigent relativa a la prevenció de blanqueig de capitals i finançament del terrorisme**, i de les normes emeses per les autoritats competents amb aquesta finalitat, i en especial en cas que l'FCF tingués la condició de subjecte obligat, evitant participar en operacions sospitoses en termes de rectitud i transparència.

6.7.8 Queda **prohibit qualsevol comportament que pugui suposar delictes de blanqueig**, consistent a adquirir, posseir, utilitzar, convertir o transmetre béns sabent que tenen l'origen en una activitat delictiva o realitzar qualsevol acte per ocultar o encobrir l'origen il·lícit dels diners o béns; havent d'extremar-se la diligència respecte d'això considerant que el delictes de blanqueig es pot cometre de forma imprudent.

Obligacions relatives a l'ús de diners en efectiu

6.7.9 En general, **es prohibeix fer pagaments en efectiu**, en especial en qualsevol tipus de relació amb l'Administració Pública, funcionaris o autoritats, amb l'excepció, quan no fos possible emprar una altra forma de pagament, de disposar d'una "petita caixa" per a petites despeses, com ara alguna despesa de representació, dietes, taxis, etc., i en aquest cas s'haurà de documentar adequadament la mateixa.

6.7.10 Així mateix, **es prohibeix rebre pagaments en efectiu**, excepte cobraments de petita quantia.

6.8 Respecte al patrimoni i ordre socioeconòmic

6.8.1 L'FCF defensa en tot moment una actuació responsable encaminada a preservar i protegir el seu propi patrimoni com a element bàsic que li permet desplegar les seves activitats, **així com els legítims drets del patrimoni de tercers**. Així, totes les persones subjectes a aquest Codi hauran d'actuar en tot moment amb transparència en la gestió econòmica per tal d'evitar la comissió d'irregularitats o conductes que suposin insolvències punibles, frustració en l'execució, estafes i frauds, danys informàtics, administració deslleial o apropiació indeguda, o delictes societaris.

Prohibició d'insolvències punibles i frustració a l'execució

6.8.2 Es **prohibeix alçar-se amb els béns de l'FCF en perjudici dels seus creditors, i realitzar qualsevol acte de disposició patrimonial o generador d'obligacions que dilati, dificulti o impedeixi l'eficàcia d'un embargament o un procediment executiu** o de constrenyiment, judicial, extrajudicial o administratiu, iniciat o de previsible iniciació. Així mateix, es **prohibeix fer qualsevol acte per crear una situació d'insolvència real o fictícia**.

6.8.3 En cas d'insolvència actual o imminent es **prohibeix ocultar, danyar o destruir béns propis, fer actes de disposició no justificats econòmicament o empresarialment, vendre per sota de cost, incomplir el deure de portar comptabilitat, portar doble comptabilitat o cometre irregularitats, destruir o alterar llibres comptables, destruir, amagar o alterar la documentació social** que cal conservar; i es posarà especial atenció en la formulació de comptes anuals, **no realitzant actes que ocultin la situació econòmica real, ni afavorir determinar creditors sense justificació econòmica o empresarial**.

Prohibició d'estafes i frau

6.8.4 Es **prohibeix** que, qualsevol persona, física o jurídica, per si mateixa o per mitjà de persona interposada, amb la **intenció d'obtenir un benefici econòmic, i amb actitud dolosa, enganyi una altra persona per tal que aquesta faci un acte de disposició econòmica en perjudici propi o aliè**. Així mateix, també **es prohibeixen les conductes de manipulació informàtica que provoquin aquest engany i el consegüent desplaçament patrimonial** (phishing), així com la fabricació, la introducció, la possessió o la facilitació d'un programa informàtic amb aquesta finalitat.

6.8.5 Es consideren, així mateix, **conductes prohibides l'obtenció i divulgació de targetes de crèdit o dèbit sense estar-hi autoritzat, utilització de xecs de viatges sense autorització expressa, proporcionar claus d'accés, contrasenyes o pin de les targetes a tercers no autoritzats, utilitzar claus de tercers, pin de targetes sense estar autoritzats, o fer transferències bancàries sense tenir autorització expressa per fer-ho**.

Prohibició de danys informàtics

6.8.6 Es **prohibeixen qualsevol pràctica o conductes que danyin, deteriorin, alterin, supprimeixin o facin inaccessible** dades, programes informàtics o arxius aliens, tot per qualsevol mitjà i sense autorització.

6.8.7 Així mateix, **es prohibeixen aquestes conductes que permetin obstaculitzar o interrompre el funcionament d'un sistema informàtic aliè de manera greu**, així com la producció, l'adquisició, la importació o la facilitació a tercers de programes informàtics, contrasenyes d'ordinadors o codis d'accés, entre altres, que les facilitin, sense disposar de la deguda autorització.

Prohibició d'administració deslleial

6.8.8 Es **prohibeix infringir les facultats per administrar el patrimoni aliè**, emanades de la llei, encomanades per l'autoritat o assumides mitjançant un negoci jurídic, excedint-se en l'exercici de les mateixes i, així, causar un perjudici al patrimoni administrat.

Prohibició d'apropiació indeguda

6.8.9 Es prohibeix apropiar-se, en perjudici d'un altre, per a si o per a un tercer, **de diners, efectes, valors o qualsevol altra cosa moble, que s'hagués rebut en dipòsit, comissió, o custòdia, o que hagués estat confiat en virtut de qualsevol altre títol que produeixi l'obligació de lliurar-los o tornar-los**, ni negar haver-los rebut.

Obligacions d'administració adequada de l'FCF i evitació d'abusos de poder

6.8.10 Considerant l'obligació deguda d'una adequada administració de l'FCF i d'evitació d'abusos de poder respecte a les entitats que la constitueixen i componen el seu òrgan superior de govern i representació, es prohibeixen les conductes següents:

(i) **Negar o impedir**, per part dels administradors de fet o de dret, **l'actuació de les persones, òrgans o entitats inspectores o supervisores**.

(ii) **Falsejar**, per part dels administradors de fet o de dret, **els comptes anuals o altres documents que hagin de reflectir la situació jurídica o econòmica de l'FCF**, causant un perjudici econòmic a aquesta, a alguna de les entitats que la constitueixen, o a un tercer.

(iii) **Imposar acords abusius**, amb ànim de lucre propi o aliè, **en perjudici de les altres entitats que constitueixen l'FCF**, i sense que reportin beneficis a aquesta, **prevalent-se de la seva situació majoritària** a l'Assemblea General o Junta Directiva.

(iv) **Imposar o aprofitar-se, en perjudici de l'FCF o de les entitats que la constitueixen, d'un acord lesiu adoptat per una majoria fictícia**, obtinguda per abús de signatura en blanc, per atribució indeguda del dret de vot als que legalment no ho tinguin, per negació il·lícita de l'exercici d'aquest dret als qui el tinguin reconegut per la Llei, o per qualsevol altre mitjà o procediment semblant.

(v) **Negar o impedir, sense causa legal**, per part dels administradors de fet o de dret, **qualsevol entitat que constitueixi l'FCF i sigui component de l'Assemblea General, l'exercici dels drets d'informació, participació en la gestió o control de l'activitat social**.

Prohibició de falsedat en mitjans de pagament

6.8.11 Es prohibeix **alterar, copiar, reproduir de qualsevol altra manera falsificar targetes de crèdit o dèbit o xecs de viatge**, així com, **sense haver intervingut en la falsificació, fer-los servir** coneixent-ne la falsedat.

6.9 Patrocinis, mecenatge i finançament de partits polítics

6.9.1 L'FCF aplicarà la **màxima diligència en participar en projectes de patrocini, mecenatge o en qualsevol altre projecte** social, cultural, científic, benèfic, esportiu o similar, així com en les donacions que faci a ONG, amb especial cautela amb donacions a alguna fundació o organització benèfica depenent d'una Entitat Pública. Estan **prohibides les donacions o patrocinis a organitzacions els objectius de les quals siguin incompatibles amb els principis corporatius de l'FCF o poguessin danyar la seva reputació**. Han de ser transparents i conformes a un acord escrit i estar conformes amb la legislació vigent i comptar amb les autoritzacions internes i, si escau, externes, que siguin necessàries.

6.9.2 L'FCF es compromet a no rebre ni lliurar donacions o aportacions destinades a un partit polític, federació, coalició o agrupació d'electors, amb infracció del que disposa la normativa sobre finançament dels partits polítics.

6.10 Propietat intel·lectual i industrial i drets a l'honor, intimitat o imatge

6.10.1 L'FCF basa la seva política de creació d'actius immaterials (marques, noms de domini, si escau, patents, i altres protegits per la propietat industrial o intel·lectual) en el **foment de la creativitat i la innovació i en el respecte dels drets de propietat industrial i intel·lectual, tant propis com aliens**, i exigeix a les Persones Vinculades el mateix compromís.

6.10.2 Totes les persones subjectes a aquest Codi han de respectar els drets de propietat industrial i intel·lectual de l'FCF, i de tercers, i no fer còpia o reproducció total o parcial d'actius immaterials de tercers, ni transformar o modificar totalment o parcialment, importar o distribuir aquests actius, sense la deguda autorització prèvia i per escrit del titular o de la persona autoritzada per aquest i dins dels termes definits. **Es prohibeix accedir a llocs web que ofereixin continguts que no respectin la propietat intel·lectual i/o industrial** a qualsevol de les seves manifestacions.

6.10.3 Tots els **softwares o programes** instal·lats als ordinadors i dispositius mòbils de l'FCF hauran de comptar amb la **licència d'ús** corresponent.

6.10.4 Es prohibeix a totes les persones subjectes a aquest Codi introduir, emmagatzemar o difondre **qualsevol informació o material** que de qualsevol manera **atempti contra l'honor, intimitat o imatge**, a la pàgina web o a qualsevol altre mitjà de l'FCF.

6.11 Ordenació del territori i urbanisme

L'FCF, respecte a les activitats de promoció, construcció o direcció tècnica, en què pogués intervenir, vetllarà per l'estricta compliment de l'obligació de **no realitzar obres d'urbanització, construcció o edificació no autoritzables en sòls destinats a vials, zones verdes, béns de domini públic o llocs que tinguin legalment o administrativament reconegut el seu valor paisatgístic, ecològic, artístic, històric o cultural**, o pels mateixos motius hagin estat considerats de protecció especial.

6.12 Prohibició de falsificació documental i d'infidelitat a la custòdia de documents

6.12.1 L'àmbit personal i material d'aplicació d'aquest Codi, està **terminantment prohibida la falsificació documental**. Es prohibeix, per tant, crear, utilitzar, presentar, traficar amb documents falsos, ja siguin públics, oficials, mercantils o privats, incloses les certificacions, així com cooperar en la falsificació o presentació.

6.12.2 Es prohibeix, ostentant la condició d'autoritat o funcionari públic o de particular, i respecte a documents la custòdia dels quals se li hagi encomanat per raó del seu càrrec, **sostreure'ls, destruir-los, inutilitzar-lo o ocultar-los**, totalment o parcialment, o, en cas de deure d'accés restringit, destruir o inutilitzar els mitjans posats per impedir aquest accés o consentir-ne la destrucció o inutilització.

6.12.3 Així mateix, **es prohibeix**, en general, **accedir o permetre accedir, sense la deguda autorització, a documents secrets** la custòdia dels quals hagi estat confiada per raó del càrrec, així com revelar secrets o informacions dels quals tingui coneixement per raó del càrrec i que no hagin de ser divulgats.

6.13 Prohibició de prevaricació administrativa

Queda **terminant prohibit, ostentant la condició d'autoritat o funcionari públic, dictar una resolució arbitrària en un assumpte administratiu**, sabent la seva injustícia.

6.14 Sobre els drets laborals, protecció de la igualtat, la llibertat sindical, la seguretat i salut a la feina i drets dels ciutadans estrangers

6.14.1 L'FCF està compromesa amb la **defensa, respecte i protecció dels drets laborals bàsics, sense discriminació**, propiciant un entorn de treball en què els empleats participin dels objectius de l'FCF i puguin desenvolupar-se personalment i professionalment, implicant-se a aconseguir el compromís i la implicació en el desenvolupament de les funcions pròpies de l'FCF, per a la qual cosa tots els Membres de l'Organització, membres de la Junta Directiva, empleats, etc., han d'actuar amb dedicació i de forma eficient, incrementant les seves competències i implicant-se especialment en l'objectiu de reforçar, encara més, la cultura de compliment ètic i normatiu impulsada per l'FCF.

Es prohibeix, per tant, imposar als treballadors condicions laborals o de Seguretat Social que perjudiquin, suprimeixin o restringeixin els seus drets, o condicions de treball inadequades o contràries a la Seguretat i Salut laboral, o impedir o limitar el dret de llibertat sindical o el dret de vaga, o coaccionar altres persones a iniciar o continuar una vaga.

6.14.2 L'FCF rebutja i **prohibeix qualsevol manifestació d'assetjament a la feina o abús d'autoritat, així com qualsevol comportament violent**, ja sigui de tipus físic o psicològic, igualment perseguirà qualsevol conducta generadora d'un entorn de treball intimidatori, hostil o ofensiu cap als drets i la dignitat de les persones i fomenta el desenvolupament de l'activitat laboral amb absolut respecte dels principis d'igualtat d'oportunitats i no discriminació.

6.14.3 L'FCF té com a objectiu proporcionar entorns de treball segurs i saludables, garantint així el dret de les persones a la protecció de la seva salut i integritat; en conseqüència, tots els Membres de l'Organització han de conèixer i complir escrupolosament en tot moment les normes aplicables de prevenció de riscos laborals i el preceptiu Pla de Prevenció de Riscos Laborals i comunicar al responsable del seu compliment qualsevol situació que estimin pugui posar en perill la seguretat i la salut dels treballadors.

6.14.4 Es prohibeix a totes les persones subjectes a aquest Codi **ajudar una persona que no sigui nacional d'un Estat membre de la Unió Europea a entrar en territori espanyol o a transitar-hi d'una manera que vulneri la legislació** sobre entrada o trànsit d'estrangers. Així mateix, **es prohibeix ajudar amb ànim de lucre, una persona que no sigui nacional d'un Estat membre de la Unió Europea a romandre a Espanya, vulnerant la legislació** sobre estada d'estrangers.

6.15 Relacions amb els afiliats, i publicitat

6.15.1 L'estil de comportament de l'FCF amb els afiliats es caracteritza per **l'honestedat, la transparència, el compromís, la disponibilitat, el respecte i la cortesia**, enfocats cap a una relació de col·laboració i d'elevada professionalitat, tenint com a objectiu la consecució dels nivells més alts de qualitat, l'excel·lència

en la prestació dels serveis i el **desenvolupament a llarg termini d'unes relacions basades en la confiança i el respecte mutu**.

6.15.2 Es vetllarà per **assumir en tot moment els compromisos amb els afiliats**, i exercir les tasques professionals diligentment d'acord amb la llei i les bones pràctiques de l'FCF, respectant el principi de transparència, i informant de manera clara i veraç.

6.15.3 En cap cas s'enganyarà o induirà a error a tercers, o exagerarà respecte als béns i/o recursos de l'FCF per aconseguir contractar un servei o producte sabent que no es podrà proveir determinats béns o prestar el servei, o no en les condicions establertes contractualment; no publicitar ni comunicar, per tant, característiques o especificacions dels productes o serveis de l'FCF que no puguin complir.

6.15.4 Prohibició de concertar contractes, convenis o acords a través de vies diferents de les establertes en els procediments interns.

6.16 Relacions amb proveïdors i col·laboradors

6.16.1 La relació de l'FCF amb els seus proveïdors, persones o entitats en les quals s'externalitzen funcions o serveis, col·laboradors, assessors, i altres persones o entitats amb què tingui o prevegi establir algun tipus de relació de negoci, es basarà en la **bona fe, lleialtat, utilització de criteris objectius per a la seva selecció, col·laboració, transparència, igualtat de tracte, confidencialitat, qualitat dels serveis o productes, i obtenció del benefici mutu i integritat** en les actuacions, evitant qualsevol conflicte d'interessos, o vinculacions personals, familiars o econòmiques en la selecció que contravinguessin aquests principis. I això amb l'objectiu d'aconseguir un marc d'entesa mutu que permeti mantenir **relacions comercials estables i duradores** que permetin una millora continuada.

6.16.2 S'hauran de complir en tot moment els procediments de compres i la selecció de proveïdors o col·laboradors establerts.

6.16.3 L'FCF no contractarà amb proveïdors que infringeixin la llei o els principis bàsics continguts en aquest Codi.

En aquest marc, **no es contractarà amb empreses o persones que no respectin els drets dels treballadors**, les disposicions relatives a la Salut, Seguretat i Higiene en el treball, incloses les relatives a la Prevenció de Riscos Laborals, o que tinguin contractat personal la situació laboral del qual no compleixi el que preceptua la legislació vigent.

6.16.4 L'FCF promourà que el respecte al present Codi formi part dels acords amb els seus col·laboradors i proveïdors, i en general amb totes les Persones Vinculades i altres grups d'interès, i adoptarà les mesures necessàries en cas que el comportament de aquests contravingui els valors i principis del present Codi, i el seu incompliment per part d'un proveïdor es considerarà un incompliment greu de contracte, podent donar lloc a la possibilitat de renunciar al contracte o rebutjar la col·laboració en el futur.

Quant a això, l'FCF sol·licitarà als proveïdors i tercers units contractualment amb l'FCF l'acceptació del Codi Ètic de l'FCF o la declaració escrita de comptar amb codi ètic propi que respecti, essencialment, els mateixos principis ètics que conté el present Codi.

6.17 Relacions de negoci, competència lleial i defensa de la competència

6.17.1 L'FCF considera que un mercat lliure i sense pràctiques restrictives de la competència millora la competitivitat de les empreses, afavoreix el creixement econòmic i amplia les possibilitats d'elecció de tercers.

6.17.2 L'FCF, per tant, orienta la seva actuació al mercat, en els principis de lliure competència i igualtat d'oportunitats, i rebutja qualsevol actuació dirigida a l'obtenció d'un benefici, aprofitament o avantatge deslleial o il·legítim davant de clients, proveïdors o col·laboradors, competidors i altres actors del mercat, respectant en tots els acords de negoci i en totes les relacions comercials amb tercers les disposicions legals per garantir la lliure competència.

6.17.3 L'FCF, en conseqüència:

(i) **Garantirà que les actuacions s'ajusten al principi de no discriminació**, assegurant la igualtat de tracte, i evitant pràctiques discriminatòries.

(ii) **Assegurarà que el seu funcionament s'ajusta als principis d'imparcialitat i independència**, vetllant sempre per la confidencialitat, que permeti el compliment estricte de la Llei de Defensa de la Competència i de la seva normativa de desenvolupament.

6.17.4 Es prohibeix l'accés o l'obtenció d'informació de tercers, incloent-hi informació de la competència, en especial la informació confidencial, conculcant lleis que afecten el mercat i en general de forma il·legal, fer espionatge industrial o revelació de secrets empresarials, usar informació privilegiada pròpia o externa per a qualsevol tipus de transacció o negoci, així com qualsevol conducta col·lusòria que constitueixi o pugui constituir abús o obstacle a la lliure competència.

6.18 Respecte i protecció del medi ambient i la salut pública

L'FCF està compromesa amb el desenvolupament sostenible, la salut pública, la conservació dels recursos naturals i la protecció del medi ambient. Per això, l'FCF aplicarà a la seva activitat polítiques i pràctiques respectuoses amb el medi ambient, vetllarà per reduir l'impacte mediambiental, fomentar l'ús sostenible dels recursos, i la sensibilització, formació i actuació en el respecte i cura amb el medi ambient. De la mateixa manera, l'FCF està involucrada amb el compliment degut de la normativa relativa a la salut pública en l'àmbit que li fos aplicable per la seva activitat i operacions, i es destaca la prohibició d'adulteració d'aliments, substàncies o begudes amb additius o altres agents no autoritzats, i l'adulteració d'aigua o aliments amb substàncies infeccioses o altres substàncies nocives per a la salut.

El detall de les conductes prohibides en matèria de protecció del medi ambient i salut pública es conté a la Política de Compliance Penal de l'FCF.

6.19 Prohibició de l'abús, l'agressió, l'explotació, l'exhibicionisme, la provocació i l'assetjament sexual i la corrupció de menors

L'FCF està absolutament compromesa amb la protecció de la dignitat de les persones i la seva integritat física i mental, i, en conseqüència, queda terminantment prohibida qualsevol conducta o situació

d'agressió sexual, assetjament i els abusos sexuals, pornografia o corrupció infantil, incloent-hi el exhibicionisme i provocació sexual o l'exercici de la prostitució. El detall de les conductes prohibides es conté a la Política de Compliance Penal de l'FCF.

6.20 Política de Compliance Penal: prevenció, detecció i resposta davant de riscos penals

6.20.1 L'FCF disposa d'una **Política de Compliance Penal**, orientada a la **prevenció, detecció i resposta davant de delictes**, que desenvolupa el que estableix aquest Codi Ètic i de Conducta de l'FCF, principalment els seus apartats 5 i 6, i, per tant, enllaça amb els seus valors ètics, ratificant la ferma voluntat de l'FCF per mantenir una conducta respectuosa tant amb les normes com amb els estàndards ètics i fixant, per això, el seu marc de principis de compliment en matèria penal.

6.20.2 A tots els nivells de l'FCF es vetllarà per **l'aplicació real i efectiva de la Política de Compliance Penal** i de les mesures de prevenció, control, detecció i resposta previstes, de manera que el sistema d'autoregulació de l'FCF tendeixi a l'eliminació de comportaments que puguin posar en risc la reputació i els actius materials i immaterials de l'FCF i dels seus integrants.

7. Sistema de funcionament

7.1 Comissió de Bon Govern i Compliance de l'FCF

7.1.1 La Comissió de Bon Govern i Compliance de l'FCF és **l'òrgan encarregat de vetllar pel compliment del present Codi**, i exerceix, entre d'altres, les funcions següents:

- Fomentar la difusió del Codi Ètic i de Conducta.
- Fer les interpretacions oportunes del Codi quan calgui.
- Resoldre els conflictes que poden sorgir en l'aplicació del Codi Ètic i de Conducta.
- Atendre les denúncies que arribin a través del Canal Ètic de l'FCF.
- Realitzar informes de seguiment per informar l'Alta Direcció i la Junta Directiva.
- Elaborar, si escau, propostes i recomanacions per mantenir el Codi actualitzat i adaptat als estàndards ètics.

Sense perjudici de les funcions pròpies de la Comissió de Bon Govern i Compliance, sempre correspondrà a la Junta Directiva establir la política de control i gestió de riscos de l'entitat i la seva supervisió.

7.2 Obligació de denúncia d'infraccions - Canal ètic

7.2.1 A fi de facilitar el descobriment i la sanció d'aquelles conductes (actives o passives) que suposin infraccions legals, del Codi Ètic i de Conducta, Política de Compliance Penal o altres irregularitats que es puguin produir, l'FCF ha habilitat un **Canal Ètic confidencial, accessible a través de la pàgina web de l'FCF, <https://www.fcf.cat/>**, que **permeti a tota persona que hagi tingut coneixement de qualsevol infracció poder denunciar-la**, i posar-la en coneixement de la Comissió de Bon Govern i Compliance.

7.2.2 Totes les persones subjectes a aquest Codi **tenen l'obligació d'informar sobre aquells riscos, fets, conductes o omissions dels quals tingui coneixement o sospita, especialment les relatives a riscos penals i a la realització de qualsevol pràctica corrupta, que suposin o puguin suposar irregularitats o incompliment d'infraccions legals, del Codi Ètic i de Conducta, de la Política de Compliance Penal, Sistema de Gestió de Compliance Penal en general, i de les normatives que els desenvolupen** o altres

irregularitats que es puguin produir, **així com de les situacions de risc** que puguin produir-se dins o fora de l'Organització.

7.2.3 L'incompliment de la obligació esmentada de denunciar la comissió d'il·lícits penals o els compromisos establerts en aquest Codi **és sancionable**. En el mateix sentit serà sancionable l'omissió o la negligència en el deure d'exigir el compliment de la Llei i les normes d'aquest Codi.

7.2.4 També es considerarà una **infracció del Codi Ètic i de Conducta** i serà objecte de sanció **l'actuació en represàlia contra un Membre de l'Organització per haver comunicat un incompliment** ètic o normatiu.

7.2.5 Tots els membres de la Junta Directiva, persones empleades i resta de **Membres de l'Organització de l'FCF, i altres persones subjectes** a aquest Codi, estan **obligats a col·laborar a les investigacions internes sobre possibles incompliments que duu a terme l'FCF**, en el marc de l'estricta respecte al dret a la intimitat, la presumpció d'innocència i dret a no autoincriminar-se, la tutela judicial efectiva, la protecció de dades i els límits que posa a la potestat de control i vigilància de l'empresari la normativa laboral i el conveni col·lectiu d'aplicació.

7.2.6 La **presentació d'una denúncia no dóna dret a la instrucció d'un procediment. La decisió, la instrucció i el desenvolupament de les investigacions internes es regulen a la Política d'Investigacions Internes de l'FCF i a la Política d'Ús del Canal Ètic**, que formen part del Sistema de Gestió de Compliance Penal.

7.2.7 En cas de **mal ús, de denúncies amb mala fe**, sabent la seva falsedat o amb el propòsit de perjudicar, **el denunciant queda exposat a possibles sancions i reclamacions econòmiques**, tant disciplinàries com en els ordres jurisdiccionals civil i, eventualment, penal.

7.2.8 El **denunciante no patirà cap mena de represàlia** per part de l'FCF, sempre que utilitzi el Canal Ètic de manera raonable i de bona fe.

7.2.9 El **Canal es regeix per la Política d'Ús del Canal Ètic**, que serà accessible a tots els Membres de l'Organització, Persones Vinculades i la resta de parts interessades, a través del web de l'FCF.

7.3 Investigacions internes

La recepció d'una denúncia amb fonament podrà donar lloc a una **investigació interna, segons la Política d'Investigacions Internes**, que forma part del Sistema de Gestió de Compliance Penal de l'FCF. La investigació interna es **durà a terme amb absolut respecte als drets i garanties** que la Constitució i la resta del marc legal vigent reconeixen als treballadors i la resta de persones afectades.

7.4 Incompliment del Codi Ètic i de Conducta - Sistema disciplinari

7.4.1 El no compliment del nostre Codi Ètic i de Conducta ens afecta tothom. Les **transgressions** poden **no només perjudicar econòmicament l'FCF, sinó danyar la seva reputació**, que és un actiu intangible de gran valor construït al llarg de molts anys.

7.4.2 Els **principis, valors i pautes de conducta reconeguts en el Codi Ètic i de Conducta són de compliment imperatiu i obligat per a tots els Membres de l'Organització, i per a les Persones Vinculades** que els sigui aplicable, **i el seu incompliment podrà comportar conseqüències** :

(i) en l'àmbit laboral -sancions disciplinàries laborals - d'acord amb la normativa laboral i el conveni col·lectiu

d'aplicació (ii) respecte a membres de la Junta Directiva de l'FCF, que mantenen relació orgànica amb aquesta, conseqüències en l'àmbit de la jurisdicció associativa-esportiva d'acord amb la legislació específica i la normativa interna (iii) així com, en el cas de Persones Vinculades, les relacions de les quals podran ser suspeses temporal o fins i tot definitivament amb la no renovació o resolució de l'acord o contracte mercantil o conveni vigent.

A més, l'FCF col·laborarà activament amb les Administracions Públiques, especialment la de Justícia, per a l'esclariment de qualsevol conducta que pugui ser constitutiva de delictes.

7.5 Actualització i millora

7.5.1 Aquest **Codi Ètic i de Conducta** serà revisat, i, si escau, actualitzat periòdicament per tal d'incloure les millores que es considerin per definir l'ideal de conducta a desenvolupar a l'FCF.

7.5.2 A aquest efecte, la **Comissió de Bon Govern i Compliance** podrà proposar les oportunes **modificacions**, que, si escau, fossin oportunes, en les circumstàncies següents:

- a) Quan es posin de manifest infraccions rellevants del Codi Ètic i de Conducta o del cos normatiu que el desenvolupa.
- b) Quan es produeixin canvis significatius a l'Organització o a les activitats que desenvolupa.
- c) Quan es produeixin canvis a l'estructura de control de l'Organització.
- d) Quan es produeixin modificacions normatives, especialment al sector on desenvolupa la seva activitat l'FCF, o canvis legislatius penals, o les seves interpretacions doctrinals o jurisprudencials.

7.6 Entrada en vigor i vigència

Aquest Codi Ètic i de Conducta serà aplicable i exigible a partir del moment de la seva aprovació i comunicació corporativa a través de la pàgina web de l'FCF: