

CODI ÈTIC I DE CONDUCTA DE LA FEDERACIÓ CATALANA DE FUTBOL

I.- INTRODUCCIÓ.

El present Codi Ètic neix fruit de la inequívoca voluntat de la Junta Directiva de la Federació Catalana de Futbol (FCF, en endavant) de mostrar el seu ferm compromís amb els valors i principis ètics recollits en l'Estatut d'Autonomia, el nostre ordenament legal i els estàndards internacionals en matèria de drets humans, i principalment, en la ISO 26000, la Declaració universal dels drets humans, el Pacte internacional de drets civils i polítics, el Pacte internacional de drets econòmics, socials i culturals, la Convenció sobre els drets de les persones amb discapacitat, els Convenis de la OIT ratificats per Espanya, la Convenció dels drets de l'infant, la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona, la Convenció internacional sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació racial i la Convenció internacional sobre la protecció dels drets dels treballadors migratoris.

El Codi Ètic ha estat aprovat en Junta de data 14 de novembre del 2016.

II.- ÀMBIT D'APLICACIÓ.

El Codi Ètic i de Conducta de la FCF resulta d'obligat compliment per a tots els seus directius, empleats i tercers que actuïn sota l'àrea de supervisió, vigilància i control de la Federació. Per a la distinció de directiu i empleat s'estarà al que disposen els articles 140 i 141 del Decret 58/2010, de 4 de maig, de les entitats esportives de Catalunya.

III.- CRITERIS INFORMADORS.

A) La FCF es compromet a garantir, en el desenvolupament de la seva activitat, que els drets que inspiren el present Codi Ètic i de Conducta, s'exercitaran sense cap discriminació per motius de raça, color, sexe, idioma, religió, opinió política o d'altra mena, origen nacional o social, posició econòmica, naixement o qualsevol altra condició social.

B) La FCF, en l'exercici de la seva funció i assumint la responsabilitat social que això comporta, desenvoluparà la seva activitat des dels principis d'independència d'entitats o grups de poder, comportament ètic transparent i socialment compromès amb fomentar i difondre la cultura de la solidaritat, la tolerància, el respecte, l'esforç i el benefici compartit.

C) La FCF, dins de la seva ferma voluntat d'eradicar les conductes violentes relacionades amb la pràctica esportiva i amb l'ànim de garantir el joc net i fomentar el respecte entre les persones i entitats relacionades amb les competicions federades, incorpora, al present Codi Ètic i de Conducta, el seu compromís amb el compliment del Codi Ètic de l'activitat i gestió esportiva de maig de 2015.

D) Els presents criteris són plenament compatibles i respectuosos amb les exigències recollides en l'Estatut del Directiu que contempla el Decret 58/2010, de 4 de maig, de les entitats esportives de Catalunya i especialment allò que preveuen els articles 143 i 144 de l'esmentat text legal, així com a les recomanacions del Consejo Superior de Deportes.

IV.- RESPECTE ELS DIRECTIUS

1.- PRINCIPIS D'ACTUACIÓ

1.1.- Els membres de la Junta Directiva actuaran al servei de la FCF sota els principis de lleialtat, eficiència, dedicació i austeritat en l'ús de recursos aliens, acatant els acords i resolucions adoptades pels òrgans competents i compromentent-se a continuar en l'exercici de les seves funcions fins a la presa de possessió dels seus successors, llevat cas de força major, així com a proporcionar tota la documentació i informació necessària als nous directius.

1.2.- En el desenvolupament de les tasques encomanades actuaran amb la màxima diligència i prudència, respectant en tot moment les finalitats estatutàries de l'entitat i abstenint-se d'actuar en àmbits que no siguin de la seva competència, així com de formular valoracions al respecte que suposin obviar la Junta Directiva com a àmbit natural de deliberació i presa de decisions respecte als assumptes federatius.

1.3.- Els membres de la Junta Directiva, òrgans tècnics o col·laboradors es comprometen a respectar i utilitzar de forma òptima els recursos federatius, a utilitzar degudament l'acreditació com a directiu i a comunicar l'ús indegut, inadequat o susceptible de millora dels mateixos, així com a refusar qualsevol tipus de contraprestació econòmica o d'un altre tipus no prevista legalment per a les entitats esportives de Catalunya.

2.- CONFIDENCIALITAT

Mantindran en secret totes les dades o informacions que rebin en l'exercici del seu càrrec i no podran utilitzar-los en benefici propi ni facilitar-los a tercers. L'obligació de confidencialitat subsisteix malgrat haver cessat en el càrrec.

3.- COMPLIMENT DE LES SEVES COMPETÈNCIES

3.1 En les seves relacions amb els federats, els Directius es mantindran sempre dins dels límits de les seves competències evitant comprometre a la Federació i/o l'actuació o resolució adoptada per la Junta Directiva o els òrgans tècnics o col·laboradors, ja sigui per acció o per omissió.

3.2 En les seves relacions amb el personal de la FCF, els Directius hauran d'observar sempre el límit de les seves competències sense interferir en les tasques dels càrrecs professionals o directius que tinguin atribuïda la gestió del personal i garantir la dignitat i el respecte degut a les persones, tal i com s'estableix en el criteri informador III.A).

3.3 Els directius s'obliguen a complir amb els compromisos adquirits per la FCF amb l'objectiu de dur a terme els fins de l'entitat i per a això participaran en les activitats formatives que s'organitzin per complir amb diligència les seves funcions.

4.- RESPONSABILITAT

4.1 No faran ús indegut del patrimoni federatiu ni es valdran de la seva posició per obtenir avantatges patrimonials.

4.2 No s'aprofitaran de les oportunitats de negoci que coneguin en la seva condició de membres de la Junta Directiva i/o comitès, delegacions o subdelegacions.

4.3 No comprometran, en l'àmbit de la comunicació, ni jurídica ni materialment, a la FCF, ja sigui de forma verbal o per escrit i s'obliguen a fer un ús apropiat de les tecnologies de la informació i la comunicació dins l'àmbit de seves competències, evitant generar expectatives o obligacions que vinculin inadequadament a la Federació.

5.- PARTICIPACIÓ

5.1 Hi participaran activament en les reunions de la Junta Directiva i en aquelles tasques que els siguin assignades, formulant, en el si dels òrgans de govern, tècnics o col·laboradors qualsevol eventual discrepància, aportant les diferents opcions amb l'ànim d'enriquir la presa d'acords.

5.2 En cas que un directiu no pugui dur a terme els encàrrecs rebuts de la Junta Directiva, ja sigui per impossibilitat material o sobrevinguda, bé sigui per incompatibilitat o per compliment de l'obligació d'abstenció, procediran a comunicar tal extrem de forma fefaent al secretari de la Junta Directiva en el menor termini de temps possible a comptar des que tinguessin coneixement.

6.- COMPLIMENT DE LA LEGALITAT

S'oposaran als acords contraris a la Llei, els estatuts o l'interès federatiu.

7.- PRESA DE DECISIONS

7.1 La Junta Directiva adopta les seves decisions d'acord amb els principis de bona fe, absència d'interès personal en l'assumpte a decidir, vot informat i seguint el protocol de presa de decisions aprovat i incorporat com a norma en el Manual de Prevenció de Riscos Penals i desenvolupament de la funció de **compliance**.

7.2 El Secretari General vetllarà perquè, en aquelles qüestions que estimi de transcendència, es dugui a terme la pertinent votació sota els criteris de vot informat, de conformitat amb el protocol de presa de decisions recollit en el Manual de Prevenció de Riscos Penals. Aquesta decisió l'ha d'adoptar, a iniciativa pròpia, i també a proposta del responsable de compliment, l'assessor jurídic, extern o intern i del President de la Junta Directiva.

8.-CONFLICTE D'INTERESSOS

8.1 S'han d'abstenir d'intervenir en deliberacions i votacions de qualsevol qüestió en la qual poguessin tenir un interès particular. S'entén que hi ha un conflicte d'interessos quan entrin en col·lisió, de manera directa o indirecta, l'interès de la FCF i l'interès personal dels directius, el cònjuge o la persona amb anàloga relació d'afectivitat, ascendents, descendents, germans i familiars fins al tercer grau de consanguinitat o afinitat, o societats o entitats a què pertanyi el directiu o les persones anteriorment citades.

8.2 En cas d'existir conflicte d'interessos, el directiu afectat de comunicar, tan aviat tingui coneixement de l'existència del mateix, i de forma fefaent, al secretari de la Junta Directiva aquesta circumstància i, si escau, la seva abstenció.

V.- EN RELACIÓ AMB ELS DIRECTIUS I EMPLEATS.

Primer: Sobre els drets laborals, protecció de la igualtat, la llibertat sindical, la seguretat i higiene en el treball i l'evitació de riscos laborals.

1.- La FCF està compromesa amb la defensa, respecte i protecció dels drets laborals bàsics, sense cap discriminació, propiciant un entorn de treball en el qual els empleats participin dels objectius de la Federació i puguin desenvolupar-se personal i professionalment, implicant-se a aconseguir el compromís i la implicació en el desenvolupament de les funcions pròpies de la FCF, per a la qual tots, directius i empleats, han d'actuar amb dedicació i de forma eficient incrementant les seves competències i implicant-se especialment en l'objectiu de reforçar, més encara, la cultura de compliment ètic i normatiu impulsada per l'FCF.

2.- La Federació rebutja i prohibeix qualsevol manifestació d'assetjament a la feina o abús d'autoritat, així com qualsevol comportament violent, ja ho sigui de tipus físic o psicològic, igualment perseguirà qualsevol conducta generadora d'un entorn de treball intimidatori, hostil o ofensiu cap als drets i dignitat de les persones i fomenta el desenvolupament de l'activitat laboral amb absolut respecte dels principis d'igualtat d'oportunitats i no discriminació.

3.- La FCF té per objectiu proporcionar entorns de treball segurs i saludables, garantint així el dret de les persones a la protecció de la seva salut i integritat, en conseqüència, tots els directius i empleats de la Federació han de conèixer i complir escrupolosament el Pla de Prevenció de Riscos Laborals i comunicar al responsable del seu compliment qualsevol situació que estimin pugui posar en perill la seguretat i salut dels treballadors.

Segon.- Sobre la protecció dels menors.

1.- La FCF, en el desenvolupament de les seves funcions i en l'exercici de les seves obligacions de supervisió, vigilància i control de l'activitat, vetllarà pel compliment de les mesures de protecció del menor sense cap discriminació per motius de raça, color, sexe, idioma, religió, origen nacional o social, posició econòmica o naixement.

Tercer.- Protecció de la intimitat. Prohibició d'ús de la informació privilegiada i protecció de dades.

1.- Cap directiu, empleat o tercers sota l'àmbit de supervisió, vigilància i control de la FCF, no farà ús d'informació privilegiada, ni en benefici propi, ni de tercers, ben relacionada amb la pròpia activitat de la Federació, els seus afiliats, o pel que fa als processos electorals, i guardaran la més absoluta confidencialitat en relació a la informació o documents obtinguts en l'exercici de les seves

funcions, sent responsable de tots enfortir l'entorn segur de les dades tractades per l'entitat.

2.- Els directius, un cop cessin en el seu càrrec o els empleats que hagin finalitzat la seva relació laboral amb la Federació mantenen el seu deure de confidencialitat en relació a qualsevol informació, dades o projectes que hagin conegut durant la seva relació amb la FCF, llevat autorització.

3.- La FCF es compromet a no utilitzar informació, dades o projectes dels que n'hagi tingut coneixement qualsevol directiu o empleat derivat d'una relació laboral o professional amb una empresa o entitat anterior, llevat autorització.

4.- Es considerarà una transgressió de la bona fe contractual, susceptible de sanció, no respectar la confidencialitat de la informació de la FCF.

5.- Està prohibit connectar a una xarxa recursos com ara altres xarxes, subxarxes, servidors, dispositius electrònics de connexió hub, routers, switches, dispositius de xarxa sense fils o dispositius amb tecnologia bluetooth, sense la prèvia autorització per escrit del Departament d'Informàtica de la FCF.

6.- També està prohibit connectar equips de la xarxa de FCF a equips connectats a una altra xarxa externa sense la supervisió del Departament d'Informàtica de la FCF.

7.- No es pot enviar per correu electrònic arxius o correus que puguin alentir el trànsit de la xarxa sense prèvia autorització del Departament d'Informàtica de la FCF.

8.- No es podrà utilitzar la xarxa, ordinadors o altres recursos de la FCF o d'un tercer per aconseguir accessos no autoritzats a qualsevol altre equip o sistema informàtic.

9.- En matèria de protecció de dades personals dels directius, empleats o tercers sota l'àmbit de supervisió, vigilància o control de la FCF, s'ha de complir amb les lleis i el programa intern de protecció de dades personals. L'accés a dades de caràcter personal, el seu tractament i la seva transmissió només poden ser realitzats amb les autoritzacions i mesures de control que s'estableixen en les normes relatives a protecció de dades, respectant escrupolosament les mesures de seguretat establertes per la FCF per protegir dades, programes o sistemes informàtics.

10.- Queda prohibit l'ús del correu electrònic federatiu per a fins personals. L'ús inadequat del correu electrònic de la FCF podrà ser considerat un incompliment contractual greu.

11.- En el mateix sentit, queda prohibit l'ús del correu electrònic personal, així com la utilització de les xarxes socials en horari laboral, llevat d'aquelles que siguin derivades de l'activitat de la pròpia FCF.

Quart: Sobre el compliment de les obligacions fiscals, tributàries, comptables i de prevenció del blanqueig de capitals.

1.- La FCF, en el desenvolupament de la seva activitat econòmica, vetllarà per l'estricta compliment de les seves obligacions legals en matèria fiscal i seguretat social, registrant les seves operacions de manera clara i precisa, de conformitat amb la normativa aplicable i, especialment, vetllarà pel compliment dels deures imposats en la Llei de prevenció del blanqueig de capitals, actuant amb absoluta transparència.

2.- En general, es prohibeix rebre pagaments en efectiu, excepte cobraments de petita quantia, i en consonància, tampoc es realitzaran pagaments en efectiu, llevat que no fos possible emprar una altra forma de pagament, en aquest cas s'haurà de documentar adequadament el mateix.

3.- En els processos de facturació i pagament es mantindrà estrictament el principi de segregació de funcions.

Cinquè.- Sobre la lliure competència, prevenció de la corrupció i la protecció del mercat i dels consumidors.

1.- Els directius i empleats de la FCF, o tercers sota el seu àmbit de supervisió, vigilància i control, s'abstindran d'oferir, prometre o acceptar objectes, serveis, prestacions o favors, per tal d'obtenir un benefici o avantatge. Igualment, s'abstindran de promoure, facilitar, participar o encobrir cap tipus de pràctica corrupta, ja sigui de forma directa, o indirecta a través d'intermediaris o en col·laboració amb intermediaris o parts vinculades a aquests últims.

2.- Els directius i empleats de la FCF o tercers sota el seu àmbit de supervisió, vigilància i control, s'abstindran d'influir en un funcionari públic o autoritat, aprofitant-se d'una relació personal, ja sigui d'amistat o de família o parentiu, per aconseguir una resolució que pugui generar un benefici.

3.- Qualsevol relació amb governs, autoritats, institucions i partits polítics estarà basada en els principis de legalitat i neutralitat.

4.- La FCF, en l'exercici de les seves funcions de supervisió, vigilància i control de l'activitat, prohibeix a directius i empleats, o tercers sota el seu àmbit de control, la realització de conductes, ja sigui per acció o omissió, que contribueixin d'alguna manera o tinguin per finalitat alterar de manera deliberada i fraudulenta el resultat d'un partit o competició esportiva.

5.- La FCF expressa la plena vigència i el seu compromís amb els valors recollits en el Codi Ètic esportiu de la Federació de maig de 2015, a l'objecte de promocionar i preservar l'ètica en l'esport, així com l'esportivitat i el joc net entre els futbolistes, els seus representants legals, entrenadors, tècnics, àrbitres, directius, clubs

i SAE's adscrits a la Federació. Fonamentalment, a lluitar contra qualsevol acte o conducta violenta o que inciti a la violència en l'esport, actes racistes, xenòfobs o intolerants i contra qualsevol forma de alteració del normal desenvolupament de la competició i especialment la corrupció esportiva i el dopatge.

6.- La FCF declara la seva ferma oposició a qualsevol tipus d'activitat que fomenti la corrupció, el suborn o l'incompliment de la legalitat.

Sisè.- Sobre la propietat intel·lectual i industrial.

La FCF basa la seva política de creació d'actius immaterials en el foment de la creativitat i la innovació, per tant, sense la deguda autorització prèvia i per escrit, no es permetrà la còpia o la reproducció total o parcial d'actius immaterials de tercers ni tampoc la transformació, modificació (total o parcial) i/o la importació o la distribució d'aquests actius.

IV.- EN RELACIÓ AMB PROVEÏDORS I TERCERS

1.- La FCF basa la seva relació amb els proveïdors en la qualitat dels serveis i productes que ofereixen i en la integritat de les seves pràctiques empresarials, garantint la transparència, la igualtat de tracte i la utilització de criteris objectius per a la seva selecció. La Federació no contractarà amb proveïdors que infringeixin la llei o els principis bàsics continguts en el present codi ètic i de conducta.

2.- Se sol·licitarà als proveïdors i tercers units contractualment amb la FCF l'acceptació del Codi Ètic de la Federació o la declaració escrita de comptar amb codi ètic propi que respecti, en l'essencial, els mateixos principis ètics que conté el present. Qualsevol incompliment d'aquests principis per part d'un proveïdor es considerarà un incompliment greu de contracte.

3.- Els directius i empleats de la FCF no acceptaran comissions ni cap retribució pecuniària o en espècie, ni descomptes injustificats, de cap proveïdor o qualsevol altra persona física o jurídica que mantingui relació amb l'entitat, ja sigui en benefici propi i/o de persones vinculades afectades per la regla de conflicte d'interessos o d'intermediaris o parts relacionades amb aquests.

4.- En quant a obsequis es refereix, només s'acceptaran aquells que s'entenguin en els usos socials com de mera cortesia i, en tot cas, no superin un valor merament simbòlic.

5.- A tots els empleats de la FCF o tercers sota el seu àmbit de supervisió, vigilància i control els és aplicable la regla de conflicte d'interessos aplicable als directius en l'apartat IV-3.

V.- COMPROMÍS MEDIAMBIENTAL.

La FCF aplicarà en la seva activitat polítiques i pràctiques respectuoses amb el medi ambient com a mostra del seu compromís amb la societat i un desenvolupament sostenible.

VI.- OBLIGACIÓ DE DENÚNCIA

Tots els directius i empleats de la FCF, així com tercers sota l'àrea de supervisió, control i vigilància de l'entitat estan obligats a comunicar qualsevol comportament o activitat o omissió que sigui sospitosa d'infringir el codi penal, les normes internes de la FCF o contravingui els principis establerts en el Codi Ètic i de Conducta, tant si els afecta directament com a tercers, per a això, la Federació posarà a la seva disposició un canal ètic confidencial per a la denúncia de tals fets o per a la proposta de suggeriments de millora del programa de compliment ètic i normatiu.

VII.- OMISSIÓ DE DENÚNCIA

1.- L'incompliment de l'obligació de denunciar la comissió d'il·lícits penals o els compromisos establerts en el present Codi, ja siguin directius, empleats o tercers sota l'àrea de supervisió, control i vigilància de l'entitat és sancionable. En el mateix sentit serà sancionable l'omissió o negligència en el deure d'exigir el compliment de la Llei i les normes d'aquest Codi.

2.- Tots els directius i empleats de la FCF, així com tercers sota l'àrea de supervisió, control i vigilància de l'entitat, estan obligats a col·laborar en les investigacions sobre possibles incompliments del Codi. La manca de cooperació es considerarà una infracció greu a aquest.

3.- També es considerarà una infracció al codi ètic i serà objecte de sanció l'actuació en represàlia contra un empleat o directiu per haver comunicat un incompliment ètic o normatiu.

VIII.- INCOMPLIMENT-SANCIÓ

L'incompliment de les obligacions establertes en el present Codi Ètic, o la inducció als altres perquè l'infringeixin, es considerarà infracció molt greu i comportarà la imposició de sancions de conformitat amb el que estableix el conveni col·lectiu i el procediment disciplinari del Reglament General de la FCF, segons s'escaigui.

IX.- ACCEPTACIÓ DEL CODI ÈTIC.

Tots els membres de la FCF, així com tots aquells que s'incorporin a la mateixa haurà, com a requisit previ, d'acceptar el Codi Ètic.

X.- INFRACCIONS.

Qualsevol infracció al Codi Ètic o qualsevol incompliment del Manual de Prevenció de Riscos Penals i de desenvolupament de la funció de *compliance* susceptible de generar un incompliment penal serà considerat com a infracció molt greu.

XI.- PROCEDIMENT SANCIONADOR.

Per a la imposició de les sancions anteriorment descrites, la FCF es dotarà d'un procediment disciplinari eficaç que respecti els principis de presumpció d'innocència, informació sobre fets imputats, dret a la prova i a la contradicció. Els tràmits duts a terme durant la instrucció de l'expedient seran confidencials.

XII.- FORMACIÓ.

La FCF procurarà un sistema de formació continuada perquè tots els directius, empleats i tercers sota l'àrea d'influència de la Federació estiguin informats i rebin la formació idònia sobre el pla de prevenció de riscos penals per tal de fomentar la cultura de compliment legal i ètic per la qual aposta decididament.

XII.- CLÀUSULA FINAL.

Res en aquest Codi Ètic i de Conducta o de les polítiques, normes o procediments que regeixen l'activitat de la FCF podrà ser interpretada en el sentit de consentir qualsevol acció o omissió que suposi un incompliment de l'ordenament jurídic o de les normes autoimposades per l'entitat. Especialment, no s'admetrà cap activitat que suposi restricció o menyscabament de cap dels drets humans fonamentals amb el pretext que no es trobi recollit en el present Codi Ètic.