



Temporada 2025/26

NOTA INFORMATIVA

RECORDATORI BONIFICACIONS DE LA QUOTA DE LA SEGURETAT SOCIAL D'ENTRENADORS DE FUTBOL BASE

Mitjançant la present i amb l'ànim de seguir recolzant i donant suport a tots els nostres clubs, us presentem una guia pràctica perquè us pugueu adherir a les bonificacions de les quotes de la seguretat social d'entrenadors de futbol base, ja activa des de fa uns mesos.

Aquesta mesura de gran impacte pel teixit esportiu que es va impulsar des de l'FCF, va acabar materialitzant-se el passat 21 de desembre de 2024 amb la publicació del BOE la Llei 7/2024, de 20 de desembre, per la qual s'estableixen un Impost Complementari per garantir un nivell mínim global d'imposició per als grups multinacionals i els grups nacionals de gran magnitud, un impost sobre el marge d'interessos i comissions de determinades entitats financeres i un impost sobre els líquids per a cigarrets electrònics i altres productes relacionats amb el tabac, i es modifiquen altres normes tributàries.

La qual cosa es comunica per al coneixement general i als efectes adients.

Sergi Garrido Amestoy
VICESECRETARI FCF

Barcelona, 5 de setembre de 2025.



BONIFICACIONS DE LA QUOTA DE LA SEGURETAT SOCIAL D'ENTRENADORS DE FUTBOL BASE

El passat 21 de desembre de 2024 es va publicar en el BOE la Llei 7/2024, de 20 de desembre, per la qual s'estableixen un Impost Complementari per garantir un nivell mínim global d'imposició per als grups multinacionals i els grups nacionals de gran magnitud, un impost sobre el marge d'interessos i comissions de determinades entitats financeres i un impost sobre els líquids per a cigarrets electrònics i altres productes relacionats amb el tabac, i es modifiquen altres normes tributàries.

Disposición adicional segunda. Bonificación por contrataciones en entidades deportivas no profesionales sin ánimo de lucro.

1. Tendrán derecho a una bonificación del cien por cien de la cuota empresarial por contingencias comunes, los clubes, asociaciones o entidades deportivas no profesionales sin ánimo de lucro por los trabajadores a su servicio que actúen como entrenadores o monitores dedicados a la formación, preparación o entrenamiento de personas menores de dieciocho años.

En todo caso, a efectos de la presente disposición, se entenderá práctica deportiva no profesional aquella en la cual los deportistas no estén sujetos a relación laboral según lo previsto en el artículo 1.Dos del Real Decreto 1006/1985, de 26 de junio, por el que se regula la relación laboral especial de los deportistas profesionales, con independencia de la disciplina, modalidad o categoría a la que se encuentre adscrita. En este sentido, un club, asociación o entidad deportiva sin ánimo de lucro podrá contar de forma concurrente con práctica deportiva no profesional y práctica deportiva profesional, supuesto en el cual la bonificación solo será de aplicación para entrenadores y monitores de práctica no profesional.

2. El régimen jurídico aplicable a la presente bonificación respecto a la cotización, en términos de aplicación, control y coordinación, será el establecido en los artículos 36 a 42 del Real Decreto- ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas.

Donada la importància i gran impacte d'aquesta mesura, l'FCF ha cregut convenient fer aquesta nota informativa per guiar als clubs en tots el procediment.

1.- Què es bonifica exactament?

El 100% de la quota empresarial per contingències comuns.

2.- Què és exactament això, on ho puc trobar?

Habitualment els fulls de nòmina contenen diversos apartats que conformen els diferents conceptes del salari de treballador/a i el cost total per a l'empresa. Al final de tot, apareix



un apartat en el que determinen les bases de cotització a la Seguretat Social i conceptes de recaptació conjunta i de la base subjecta a retenció de l'IRPF i aportació de l'empresa.

Dins d'aquest apartat, entre d'altres, trobem el concepte: "Contingències comuns" que és un 23,6% de la Base. És només aquest el concepte al que fa referència la bonificació.

3.- Pots posar un exemple?

Si la Base d'un treballador/a és de 1.000 euros mensuals, el cost total de l'empresa sense tenir en compte la bonificació resultaria de sumar-li als 1.000 euros anteriors les contingències comuns i altres conceptes, com per exemple el MEI, AT i EP, desocupació, formació professional, fons de garantia salarial,...

Si la suma de tots aquests conceptes suposen, per exemple (pot variar segons el cas) un 33,48%, el cost total del treballador/a per l'empresa és de 1.334,8 euros.

Amb l'aplicació de la bonificació, aquesta xifra seria de 1.098,8 euros (*Atenció - no confondre la Base del treballador amb el seu net*).

4.- A qui li puc aplicar la bonificació?

A les contractacions de treballadors/es al servei de les entitats esportives que actuïn com a monitors o entrenadors dedicats a la formació, preparació o entrenament de persones menors de 18 anys.

A més, s'estableix que:

En todo caso, a efectos de la presente disposición, se entenderá práctica deportiva no profesional aquella en la cual los deportistas no estén sujetos a relación laboral según lo previsto en el artículo 1.Dos del Real Decreto 1006/1985, de 26 de junio, por el que se regula la relación laboral especial de los deportistas profesionales, con independencia de la disciplina, modalidad o categoría a la que se encuentre adscrita. En este sentido, un club, asociación o entidad deportiva sin ánimo de lucro podrá contar de forma concurrente con práctica deportiva no profesional y práctica deportiva profesional, supuesto en el cual la bonificación solo será de aplicación para entrenadores y monitores de práctica no profesional.

En aquest sentit, els **criteris d'aplicació** es poden resumir en els següents:

Tipus de contractes:

- Aplica a tots els tipus de contractes laborals (indefinites, temporals, fixos discontinus, de substitució i formatius).



Les modalitats de contracte de treball en què s'admetrà l'aplicació de bonificacions de quotes: 100, 189, 200, 289, 300, 389, 402, 410, 420, 421, 441, 502, 510, 520, 521, 540 i 541. Es tracta, a conseqüència, de la totalitat de les contractacions inicials, indefinides o temporals, així com les transformacions de contractes temporals, incloses les modalitats de contractes formatius, de relleu i de jubilació parcial.

- Si una entitat pot accedir a més d'una bonificació, haurà d'optar per una.

Entitats beneficiàries:

- Han de ser entitats esportives sense ànim de lucre registrades oficialment.

Per a la determinació que l'entitat no tingui "ànim de lucre" no és aplicable la definició continguda a l'article 5.35) de la Llei 7/2024, atès que aquesta definició està referida a la matèria específica, de naturalesa impositiva, sobre la qual tracta la Llei esmentada.

El caràcter professional o no professional fa referència als esportistes i no a l'entitat, segons la definició continguda a l'article 21 de l'esmentada Llei 39/2022 i que recull la disposició addicional segona de la Llei 7/2024. Per això una entitat esportiva sense ànim de lucre pugui tenir tant persones esportistes no professionals (les compreses en la bonificació) com a esportistes professionals (aquestes últimes subjectes a la relació laboral especial prevista a l'article 2.1.d) de l'Estatut dels Treballadors).

- No estar beneficiant-se d'una altra bonificació pel mateix contracte.
- Complir amb els articles 8 (lletres a-d) i 11 del RDL 1/2023.

Monitors i entrenadors:

- Ha de ser contractats com a monitor o entrenador sota qualsevol modalitat laboral.
- La seva funció ha d'estar orientada a la formació de menors de 18 anys en esports no professionals.
- Els destinataris de la bonificació, és a dir, els monitors o entrenadors, han d'estar classificats en la Classificació Nacional d'Ocupacions (C.N.O) amb els codis 3722 -entrenadors d'activitats esportives-, 3723 -instructors



d'activitats esportives- o 3724 -monitors d'activitats recreatives o d'entreteniment- de la CNO.

- La persona contractada pot ser persona aturada o ocupada, i no ha de ser-hi inscrita com a demandant d'ocupació.

Requisits esportistes:

- Menors de 18 anys.
- No han d'estar subjectes a una relació laboral com a esportistes professionals.

5.- Cal tenir en compte altres precaucions o marcs referència?

Sí, tal i com estableix el punt 2 de la disposició addicional segona:

2. El régimen jurídico aplicable a la presente bonificación respecto a la cotización, en términos de aplicación, control y coordinación, será el establecido en los artículos 36 a 42 del Real Decreto- ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas.

Conforme a les regles generals establertes en relació a les bonificacions finançades amb càrrec als pressupostos del Servei Públic de Ocupació Estatal, aquestes bonificacions de quotes **són incompatibles amb la resta de bonificacions** de quotes regulades al RDL 1/2023 o a la Llei 43/2006, per la qual cosa, **en cas que dues bonificacions diferents poguessin ser aplicables a un mateix contracte, l'entitat beneficiària haurà d'optar per una d'elles**, mitjançant la comunicació de la dada identificativa de la bonificació per la qual s'opta.

Tot i que no forma part de l'establert entre els articles 36 a 42 de l'anterior Decret-Llei, és important fer una repassada a l'article 8, on s'estableixen els requisits dels beneficiaris, és a dir, de les entitats que s'acullin a aquestes bonificacions:

- a) *No haber sido inhabilitado para obtener subvenciones y ayudas públicas y para gozar de beneficios e incentivos fiscales o de la Seguridad Social [...].*
- b) *[...] no haber sido excluido del acceso a las ayudas, subvenciones, bonificaciones y beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo o formación profesional para el empleo, por la comisión de infracciones graves o muy graves no prescritas [...].*
- c) *Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias. [...].*



- d) *Encontrarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social [...].*
- e) *Contar con el correspondiente plan de igualdad, en el caso de las empresas obligadas legal o convencionalmente a su implantación [...].*

6.- Cal tenir en compte altres exclusions?

Sí, tal i com estableix l'article 11 del Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas.

Els incentius a la contractació previstos en aquest rial decret-llei, no s'aplicaran en els següents supòsits:

- a) *Relaciones laborales de carácter especial [...]* (com les que es produeixen entre els clubs i els i les esportistes professionals).
- b) *Contrataciones que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, del empresario o de quienes tengan el control empresarial, [...].*
- c) *Contrataciones realizadas con personas trabajadoras que en los doce meses anteriores a la fecha de alta de la persona trabajadora en el correspondiente régimen de la Seguridad Social hubiesen prestado servicios en la misma empresa o entidad mediante un contrato por tiempo indefinido, o en los últimos seis meses mediante un contrato de duración determinada o un contrato formativo, cualquiera que sea su modalidad y la duración de su jornada.*

No se aplicará lo establecido en el párrafo anterior en los supuestos de transformación de contratos que estén incentivados con arreglo a esta norma. Tampoco se aplicará a los contratos de duración determinada que se celebren con personas desempleadas para la sustitución de personas trabajadoras en los supuestos previstos en el artículo 17, así como a los sucesivos contratos realizados sin solución de continuidad cuando la persona sustituta y sustituida coincidan con las del primer o anterior contrato de sustitución.

Personas trabajadoras que hayan causado baja en el correspondiente régimen de la Seguridad Social con un contrato de trabajo indefinido para otro empleador en un plazo de tres meses previos a la fecha del alta en el correspondiente régimen de la Seguridad Social con el contrato incentivado. Esta exclusión no se aplicará cuando la finalización del contrato sea por despido reconocido o declarado improcedente, o por despido colectivo. [...]



2. Cuando se trate de contrataciones con personas trabajadoras con discapacidad, sólo les serán de aplicación las exclusiones del apartado 1.c), si el contrato previo hubiera sido por tiempo indefinido, y del apartado 1.d). [...]

3. [...]

4. Los empleadores que hayan extinguido o extingan por despido reconocido o declarado improcedente o por despido colectivo contratos incentivados quedarán excluidos por un periodo de doce meses de los incentivos a la contratación. [...]

7.- Com es pot aplicar la bonificació?

Es discerneixen tres supòsits:

7.1. Nova contractació

Els treballadors als quals siguin aplicables les bonificacions de quotes establertes a la DA 2 Llei 7/2024, s'identificaran amb el valor 9941-ENTRENADORS/MONITORS. camp RELACIÓ LABORAL DE CARÀCTER ESPECIAL -RLCE- en el moment de tramitar l'alta mitjançant el Sistema RED.

L'anotació del valor 9941 al camp RELACIÓ LABORAL CARÀCTER ESPECIAL conforme al que indica el paràgraf anterior és constitutiva i, per tant, una declaració responsable sobre la concurrència de tots els aspectes relacionats amb aquesta bonificació i, en concret, sobre els aspectes següents:

- Que es tracta d'un treballador que actua com a entrenador o monitor dedicat a la formació, preparació o entrenament de persones menors de 18 anys,
- Que és entrenador o monitor de pràctica no professional.
- Que concorren totes i cadascuna dels requisits i inexistència d'exclusions, que corresponguin a cada supòsit, d'acord amb el que estableixen els articles 8 i 11 del RDL 1/2023.

7.2. Bonificació de contractació ja formalitzada

Per a l'aplicació de la bonificació en aquelles contractacions iniciades amb anterioritat a 22 de desembre de 2024, caldrà sol·licitar la baixa a 21-12-2024 i sol·licitar una nova alta amb els següents dades:

- DATA REAL ALTA: 22-12-2024.
- FICT ANOTADA: caldrà anotar el contingut de la DATA REAL D'ALTA de la nova Alta.



- RELACIÓ LABORAL CARACTER ESPECIAL: 9941 o 9942, segons correspongui, podent modificar-se després mitjançant variació de dades.

No obstant això, en els supòsits en què no es puguin anotar aquests valors a través del Sistema RED, s'haurà de sol·licitar a través del tràmit CASIA "Club.Asoc.Ent.Dep.s/animo lucro.L7/24" l'anotació del valor esmentat, així com, si és el cas, la correcció de la data d'efectes de l'alta.

7.3. Acreditació entitat sense ànim de lucre

L'anotació d'aquesta CPC116- CLUB.ASOC.ENT.DEP.S/ANIMO LUCRO L7/2024 d'acord amb el que indica paràgraf anterior es tracta d'un acte constitutiu, per tant, una declaració responsable sobre la concurrència dels següents aspectes:

- Que és un club, associació o entitat esportiva no professional sense ànim de lucre, i
- Que es troba inscrita al corresponent registre, estatal o autonòmic, d'Entitats Esportives, conforma el que estableix l'article 40 de la Llei 39/2022, de 30 de desembre clubs, associacions o entitats esportives no professionals sense ànim de lucre.

Per més informació podeu accedir al [document de la Secretaria de l'Estat de la Seguretat Social i Pensions](#).

7.- Qui s'encarregarà del control o verificació dels requisits per l'accés i per al manteniment de les bonificacions?

Segons l'article 37 del Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas:

1. En el caso de las bonificaciones de cuotas, una vez aplicadas conforme a lo establecido en el artículo anterior, el Servicio Público de Empleo Estatal realizará el control o verificación de los requisitos objetivos para el acceso y mantenimiento de las bonificaciones de cuotas.

2. Corresponde al Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social, [...], la vigilancia del cumplimiento de los requisitos y exclusiones, así como de las obligaciones, establecidas en relación con los beneficios de cuotas de la Seguridad Social.

A tales efectos, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social desarrollará acciones de control sobre la correcta aplicación de tales beneficios, pudiendo iniciarse en caso de incumplimiento de la normativa los correspondientes expedientes sancionadores y



liquidatarios de cuotas, [...]

3. [...]

9.- Entrada en vigor i durada de la norma i de les bonificacions.

La bonificació serà aplicable des del **22 de desembre de 2024** i es podrà aplicar a contractacions prèvies a aquesta data sempre que l'entitat compleixi els requisits al moment de la seva sol·licitud.

En aquest sentit, l'inici a l'aplicació de la bonificació es produirà quan concorrin totes les condicions i requisits per a la seva aplicació, devent complir els requisits i les exclusions que en cada cas siguin aplicables a la data de l'alta del treballador, excepte en el cas de contractacions anteriors a 22 de desembre de 2024, que s'han de complir a la data esmentada.

A l'hora de determinar l'horitzó o l'abast que l'impacte d'aquest marc pot tenir sobre el pressupost de l'entitat, cal tenir en compte que de, de forma general, les persones bonificades podran gaudir d'aquesta bonificació durant un **període de tres anys**, ara bé, cal tenir en compte, que l'aplicació d'aquestes normatives a nous processos de contractació no tindrà un caràcter permanent i que l'òrgan competent pot modificar el marc actual, la qual cosa acostuma a succeir, normalment, cada dos anys.

10.- Extracte del Boletín de Noticias Red (BNR), sobre la disposició adicional segona. Bonificació a les entitats esportives no professionals sense ànim de lucre de la llei 7/2024.

Actuaciones en el ámbito de afiliación:

Los trabajadores a los que resulten de aplicación las bonificaciones de cuotas establecidas en la DA 2 Ley 7/2024, se identificarán con el valor 23- ENTRENADORES/MONITORES. LEY 7/2024, del campo BENEFICIOS.

Para la admisión del valor 23- ENTRENADORES/MONITORES. LEY 7/2024 del campo BENEFICIOS, la empresa deberá haber aportado, a través del trámite de CASIA - Club.Asoc.Ent.Dep.s/animo lucro.L7/24- ubicado en la siguiente ruta -Afiliación, altas y bajas/Aportar documentación acreditativa/Club.asoc.ent.dep.s/animo lucro.L7/24-, la documentación acreditativa de su condición de club, asociación o entidad deportiva no profesional sin ánimo de lucro. La documentación aportada será puesta a disposición del órgano de control de estas bonificaciones de cuotas, conforme a lo establecido en el artículo 37 del RDL 1/2023.

La fecha de implantación del valor 23- ENTRENADORES/MONITORES. LEY 7/2024 del campo



BENEFICIOS se informará a través de los cauces habituales.

Per més informació podeu accedir al [document de criteris d'aplicació del servei Públic Estatal](#).

Bonificació del 100% de la quota de contingències comunes SS

Exemple:

Remuneració Bruta Mensual	Mes Actiu (Cost Empresa)
150€	197,10€
200€	262,80€
300€	394,20€

Condicions:

Típus de contractes
Tot tipus de contractes laborals
Només una bonificació aplicable
Entrenaments menors de 18 anys

Entitats beneficiàries
Sense ànim de lucre
No tinguin contractes professionals (RD1006/1985)

FEDERACIÓ CATALANA DE FUTBOL